

Memoria de gestión 2023

VerdiBlanca





Ficha Técnica

Edita
Verdiblanca
[Asociación de Personas con Discapacidad
Centro Especial de Empleo
Verdiblanca de Medio Ambiente, S.L.U.]

Ctra. Sierra Alhamilla, 288 Nave 7 – 04007 ALMERÍA
Tlf. 950221000 – Fax: 950220492

info@verdiblanca.com
www.verdiblanca.com
Instagram: verdiblancasocial
www.facebook.com/verdiblanca.almeria
www.youtube.com/user/VerdiblancaImagen
X.com/VerdiblancaAsc

Registro de Asociaciones de Andalucía: N° 4-1-227
Registro de Entidades, Servicios y Centros de Servicios Sociales de Andalucía: AS / E / 3
Registro de Asociaciones de Salud: N° 50
Registro de Entidades de Voluntariado de Andalucía: N° 172
Registro Entidad Colaboradora de la Enseñanza de Andalucía: 3449
Registro de Entidades Ciudadanas de Almería: N° 124
Centro Especial de Empleo: CEE-29-87 / AL / SE
Registro de Servicio de Ayuda a Domicilio: 0481 / 15
Registro de Centros y Establecimientos Sanitarios de Andalucía – Unidad Asistencial de Fisioterapia: N.I.C.A. 39516
Registro de Centros Colaboradores para la Formación Profesional Ocupacional de Andalucía: N° 04-2636
Centro Colaborador-Empresa para la Implementación de Certificados de Profesionalidad
Agencia de Colocación: Número 0100000233
Zona Cardioasegurada con personal formado y desfibrilador ante parada cardiaca

Bandera de Andalucía por la implicación y compromiso social de Verdiblanca en la provincia de Almería
Premio Meridiana 2011 de la Junta de Andalucía a la 'Iniciativa contra la exclusión social'
Distintivo de Igualdad en la Empresa 14/07/2013
FAAM de Oro 2014
Premio 'Implicación Social' 2016 del Foro de Consejos Sociales de las Universidades Públicas de Andalucía
Medalla de lo social por la inclusión de la Diputación Provincial de Almería
Escudo de oro de la ciudad de Almería por la normalización de la discapacidad
Premio 'Andalucía + social 2020' por su dedicación a las personas con discapacidad

Copyright

Quedan reservados los derechos de cualquier tipo de uso de estos textos, datos e imágenes recogidos en la presente publicación.
Cualquier reproducción deberá realizarse con la autorización expresa de la editora.

REMONTADA

En el argot deportivo es habitual (entre los optimistas y los vencedores) utilizar el término remontada. Esta es una acción de superación ante resultados adversos o frente a posiciones contrarias e incluso beligerantes a tus honestas pretensiones. Por eso, viendo lo realizado a lo largo de 2023 por el equipo directivo de Verdiblanca, he de decir que hemos comenzado una remontada. Lejos del fracaso que nos auguraban algunos, del mal fario que nos deseaban otros y de las zancadillas que nos han puesto envidiosos, agoreros y mezquinos, los resultados económicos de nuestra organización y las acciones sociales que hemos desarrollado han mejorado.

No ha sido un camino de jazmines, tulipanes y rosas. Hemos tenido que pelear mucho, dedicar largas horas, buscar los mejores apoyos y derrochar sacrificio por doquier. La Junta Directiva que tengo el privilegio de presidir ha estado a la altura de las circunstancias, ha sabido escuchar, comprender y tomar decisiones difíciles con la esperanza de que el destino fuera provechoso. Y lo ha sido. No menos importante han sido aquellos técnicos de la organización que se han puesto a remar a favor de la organización, a achicar agua cuando las tormentas arreciaban y cuando el viento no era de favor, ni siquiera cuando quienes soplaban eran de su misma bancada.

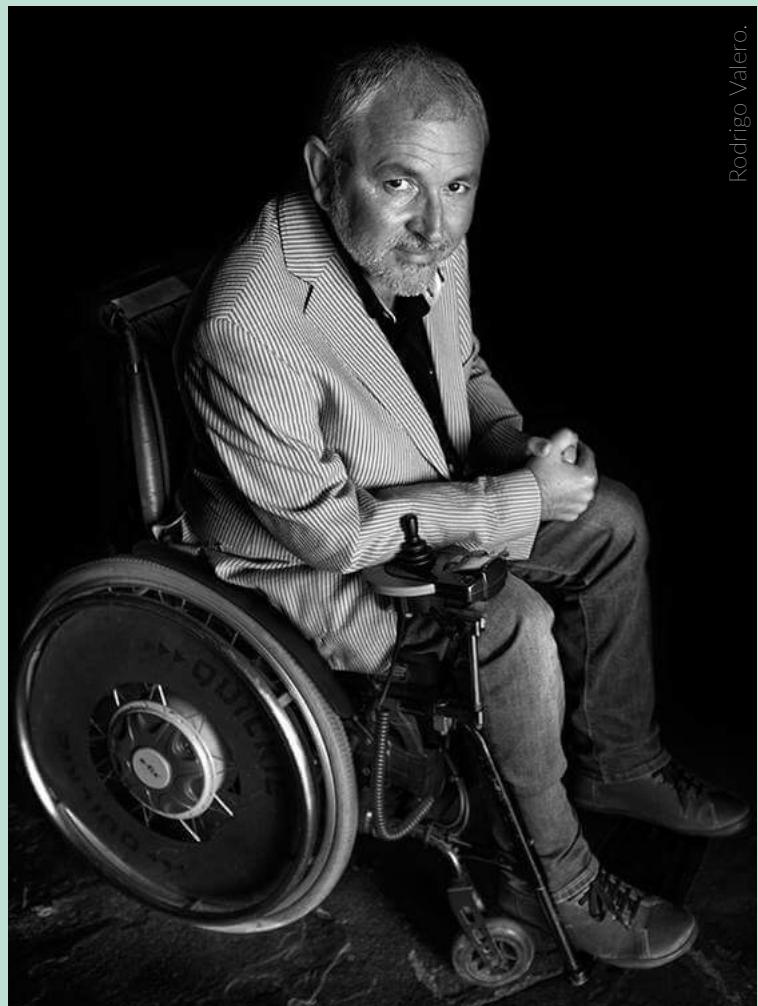
Gran parte del resultado de este esfuerzo tampoco hubiera sido posible sin el apoyo inquebrantable de todas las instituciones públicas y las autoridades que las representan. Han puesto su confianza en Verdiblanca; y no les hemos decepcionado. Nos han abierto sus puertas para poder desarrollar numerosos proyectos sociales que han financiado y que hemos justificado correctamente. Ha sido un año en el que se ha recibido más subvenciones públicas que ningún otro año anterior de la vida de la entidad. Y eso nos honra y nos da ánimo para seguir luchando por lo que creemos y ofrecerle a la sociedad soluciones a sus problemas y no resultados personales.

Estamos en el ecuador del mandato de este equipo directivo. No hemos tirado la toalla. Hemos creído en nosotros mismos y hemos decidido sudar la camiseta todo el tiempo reglamentario

y el añadido que nos pongan para hacer de Verdiblanca una entidad de referencia, trabajadora y honesta.

Antonio Sánchez de Amo

Presidente



ÍNDICE

	CARTA DEL PRESIDENTE	5
	QUIÉNES SOMOS	8
	1.1 PRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN: Principios fundacionales, Capital humano, Sedes de la organización, Entidad de Utilidad Pública.	10
	1.2 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA: Organigrama, Junta Directiva, Grupos de Trabajo, Pertenencia a grupos	12
	GESTIÓN SOCIAL	16
	2.1 CENTROS CENTRO DE EDUCACIÓN DE PERSONAS ADULTAS CENTRO DE FISIOTERAPIA CENTRO DE DÍA OCUPACIONAL 'JUAN GOYTISOLO'	18
	2.2 INTERVENCIÓN SOCIAL ATENCIÓN SOCIAL Y JURÍDICA ACCESIBILIDAD BÚSQUEDA DE EMPLEO FORMACIÓN PROYECTOS DE COHESIÓN SOCIAL	23
	2.3 DINAMIZACIÓN SOCIAL OCIO Y TIEMPO LIBRE VOLUNTARIADO SENSIBILIZACIÓN, PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN	35

3**DESARROLLO EMPRESARIAL****42**

3.1 VERDIBLANCA DE MEDIO AMBIENTE, S.L.U.

44

3.2 CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

44

3.3 NUESTROS PILARES

46

3.3.1.- NUESTROS PAGADORES

3.3.2.- NUESTRA EXPERIENCIA CON
CERTIFICACIONES DE CALIDAD

3.3.3.- RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS

3.3.4.- INVERSIÓN

3.3.5.- EQUIPOS

3.4 CÓMO LO HACEMOS

52

3.4.1.- SERVICIO DE LIMPIEZA

3.4.2.- SERVICIO DE TRANSPORTE ADAPTADO
PUERTA A PUERTA

3.4.3.- SERVICIOS DE CONTROL DE ACCESOS

3.4.4.- PROCESOS DE BÚSQUEDA DE NEGOCIO
POR LICITACIONES

3.4.5.- NEGOCIO DE ALIANZAS

3.5 PARA QUIÉN Y DÓNDE LO HACEMOS

54

3.6 FORMACION PROFESIONAL

57

3.7 UNIDAD DE APOYO

58**4****COMPROMISO SOCIAL****60**

4.1 RELACIONES INSTITUCIONALES Y COMUNICACIÓN

62

4.2 IGUALDAD DE GÉNERO

63

4.3 RESPETO MEDIOAMBIENTAL

67

4.4 CALIDAD EN LA GESTIÓN

67

4.5 RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

68



1

QUIÉNES SOMOS

1.1 Presentación de la organización

1.2 Estructura organizativa

1.1 PRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

PRINCIPIOS FUNDACIONALES

Verdiblanca sigue fiel a sus principios fundacionales, procurando la inclusión del colectivo y no dejando atrás a su gente. Esta Asociación de Personas con Discapacidad, que nació 1979 en la provincia de Almería, no ha perdido el entusiasmo y no ha dejado de mirar con realismo a las administraciones públicas responsables del bienestar social de la ciudadanía. Así es cómo podemos defender y reivindicar los principales objetivos que persigue nuestra organización, que pasan por la inclusión en la vida sociolaboral, la educación y formación profesional, la prevención y la asistencia.

También consideramos prioritaria la sensibilización de la sociedad, promover y exigir el cumplimiento de las normas sobre igualdad de oportunidades y defender la participación de las personas con discapacidad en las diferentes esferas de las administraciones públicas. Sin olvidar el papel importante que hace el voluntariado en nuestra organización.

Verdiblanca dispone de una gestión transparente, con mecanismos de sobrada solvencia y demostrada eficacia como son sus programas sociales y el desarrollo empresarial con líneas de negocio que ejecuta un capacitado equipo humano repartido en nuestro Centro Especial de Empleo y nuestra Sociedad Limitada Única Verdiblanca de Medio Ambiente.



Capital

HUMANO

4.550

Número de personas inscritas en el libro de socios y socias a 31 de diciembre de 2023

966

Personas contratadas a lo largo de 2023



Mujeres  65%



Hombres  35%

Sedes

DE LA ORGANIZACIÓN

Almería

Ctra. Sierra Alhamilla, nº 288 nave 7.

Málaga

Edf. Regus. Plaza de la Solidaridad, nº 12 5^a Planta, Ofic. 520.

Sevilla

Torneo Parque Empresarial. Calle Astronomía, nº 1, Torre 3, Planta 7^a, Módulo 13.

ENTIDAD DE UTILIDAD PÚBLICA

Verdiblanca es un referente en el compromiso, esfuerzo y dedicación para lograr una plena inclusión en la sociedad en todos los ámbitos: laboral, social, cultural... Compromiso que viene reforzado y avalado por la concesión desde el año 2020 de la Declaración de Utilidad Pública.

Con esta concesión, el Ministerio del Interior reconoce a Verdiblanca la importancia de su carácter asociativo, como instrumento de integración, participación y representación de los legítimos intereses de los ciudadanos.

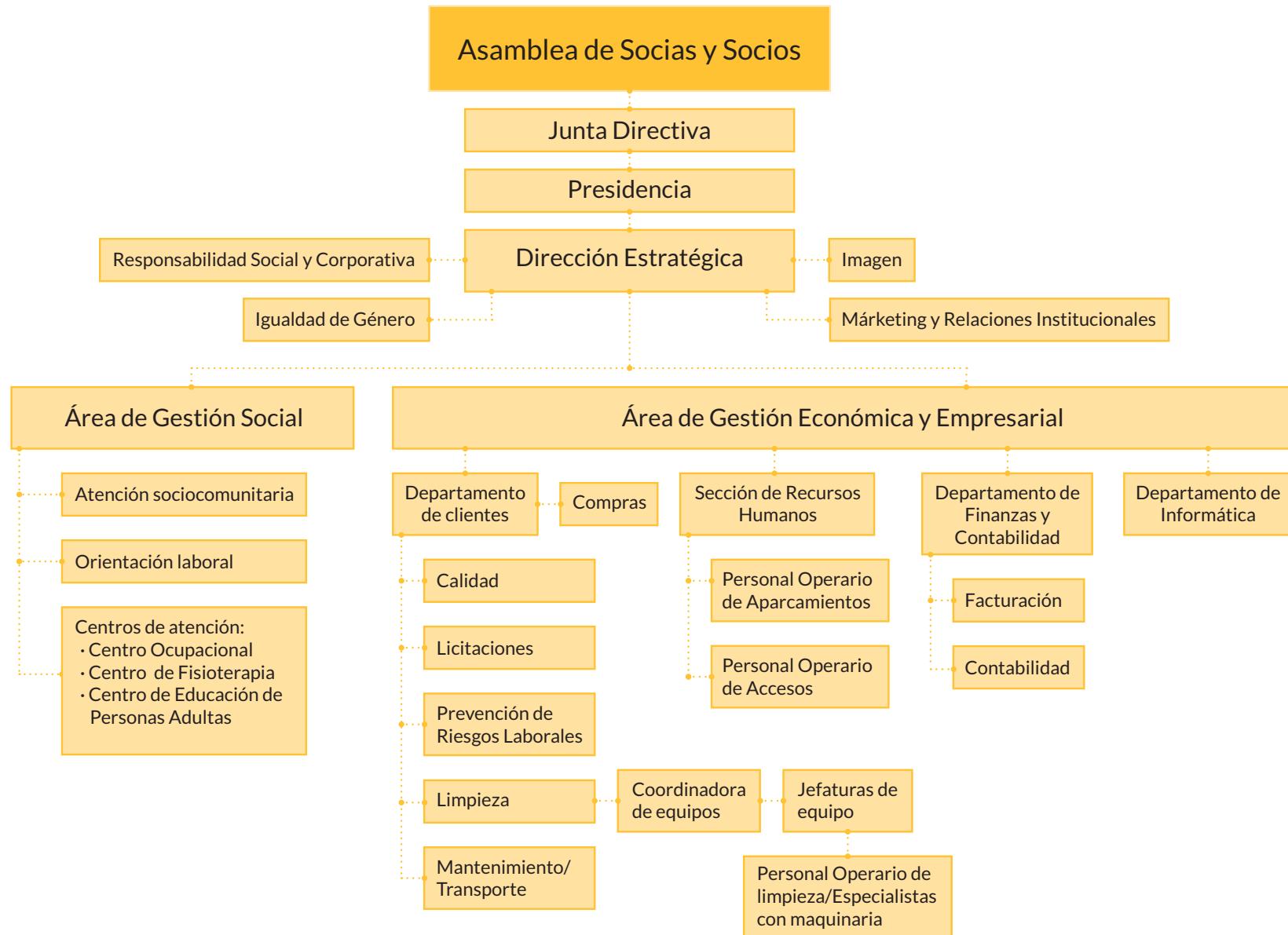
Para conseguir este logro importantísimo ha sido necesario cumplir los requisitos requeridos como que los fines estatutarios promuevan el interés general, la actividad no beneficie exclusivamente a las personas asociadas, que los miembros de los órganos de representación que perciban retribuciones no lo hagan con cargo a fondos públicos y contar con medios adecuados y organización idónea para el cumplimiento de los fines. Porque además de la importante labor que hace Verdiblanca con sus socios y socias, la entidad desarrolla una amplia gama de iniciativas y actividades abiertas a toda la sociedad.



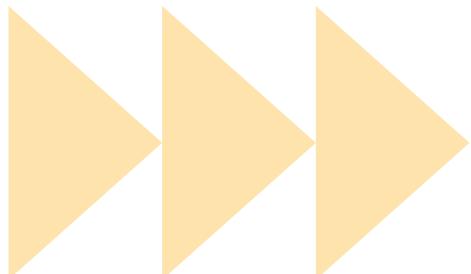
Actividades inclusivas con toda la sociedad.

1.2 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Organigrama



Junta DIRECTIVA



Antonio Sánchez de Amo
Socio número: 947



Sara Hernández Cabrera
Socia número: 1.508



Mª Mercedes Moreno Berenguel
Socia número: 3.588



Juan Navarro Ramos
Socio número: 819



Josefa Morilla Martínez
Socia número: 3.795



Mª del Mar Bretones Felices
Socia número: 3.285



Sergio Morales Gaitán
Socio número: 3.240



Asamblea de socias y socios.

Grupos DE TRABAJO

EQUIPO RESPONSABLE DE GESTIÓN TÉCNICA

Depende orgánicamente de la Dirección Estratégica y está formado por Direcciones de Áreas y responsables de Departamentos y Secciones. Se reúne semanalmente para velar por el correcto funcionamiento de la organización a todos los niveles de gestión de la organización.

COMITÉS DE EMPRESA

Asociación Verdiblanca-Centro Especial de Empleo.

Integrado por nueve miembros.

Verdiblanca de Medio Ambiente S.L.U.

Integrado por nueve miembros.



Elecciones al Comité de empresa.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

El Comité de Seguridad y Salud es un órgano paritario constituido por seis miembros repartidos entre el Comité de Empresa (sus Delegados de Prevención) y representantes propuestos por la empresa.

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO DEL PLAN DE IGUALDAD DE GÉNERO

La ejecución del Plan de Igualdad de Verdiblanca está supervisada por una Comisión de Seguimiento compuesta de manera paritaria por representantes de las personas trabajadoras, de los sindicatos más representativos del sector y representación de la empresa. Su función es asegurar la implantación de todas las acciones previstas para la consecución del objetivo general del Plan de Igualdad.



Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad de Género.



El Comité de Salud vela por la seguridad.



Mesa de Turismo Inclusivo de Almería.

Pertenencia A GRUPOS

Verdiblanca es miembro de: Consejo Asesor de Empresas de la Fundación Universidad de Almería, Consejo Local de la Discapacidad de Almería, Comisión Técnica del Plan Andaluz de Promoción de la Autonomía y Prevención de la Dependencia de la Junta de Andalucía en Almería, Asociación de Centros Especiales de Empleo de Andalucía ACECA, Consejo Provincial de la Discapacidad de Almería, Consejo Provincial de Familia, Federación Empresarial Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo FEACEM, Federación Almeriense de Asociaciones de Personas con Discapacidad, Consejo Asesor de InterAlmeríaTV, Plataforma para el Ocio Inclusivo de Almería, Mesa de Turismo Inclusivo de Almería, Asociación Nacional Empresarial de Centros Especiales de Empleo y del Charter de la Diversidad de Fundación Diversidad.



2

GESTIÓN SOCIAL

2.1 Centros

2.2 Intervención social

2.3 Dinamización social

2.1 CENTROS

CENTRO DE EDUCACIÓN DE PERSONAS ADULTAS

Se trata de un centro adscrito al CEPER 500 Viviendas basado en un aula de educación permanente para personas adultas, bajo convenio suscrito hace más de tres décadas entre Verdiblanca y la Consejería de Desarrollo Educativo y Formación Profesional de la Junta de Andalucía para el desarrollo de un Plan de Formación para la Atención a Personas con Discapacidad. Una funcionaria educativa se traslada hasta nuestra entidad, donde imparte una formación individualizada en función de las necesidades de este alumnado. Para ello se dividen en grupos de: formación inicial, formación de base y usuarios para pruebas libres (graduado escolar); además de inglés y nuevas tecnologías. Durante el curso 2023/2024 estuvieron matriculadas 33 personas con discapacidad.

CENTRO DE FISIOTERAPIA

Verdiblanca cuenta con un Centro de Fisioterapia regulado desde el año 2013 por la Consejería de Salud, Bienestar Social y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía. Este Centro está a disposición tanto de personas asociadas y plantilla laboral como de la población en general interesada. Durante el 2023 se han beneficiado 67 personas con un total de 1.240 sesiones de fisioterapia.

En el marco de este Centro hemos desarrollado este año un proyecto de neurorrehabilitación denominado REAFICO. Es una iniciativa de innovación con aplicación de la realidad virtual para trabajar en fisioterapia, así como en aspectos cognitivos de personas con discapacidad. Es una herramienta que se había trabajado en personas con discapacidad intelectual pero también hemos querido implementarla al ámbito de la estimulación física y a personas con enfermedades neurodegenerativas.

El proyecto, en cuyo desarrollo tecnológico también ha colaborado la Universidad de Almería, ha contado con el apoyo de 'Caixa' y ha beneficiado a 29 personas con multidiscapacidad.



Atención diaria en el Centro de Fisioterapia.

...

67 personas atendidas en
➡ 1.240 sesiones



Alumna de la UAL en prácticas.



Presentación del programa REAFICO.

CENTRO DE DÍA OCUPACIONAL 'JUAN GOYTISOLO'

El Centro Ocupacional 'Juan Goytisolo' nació de un convenio con la Junta de Andalucía en el año 2000, y tiene como finalidad la integración de personas adultas con discapacidad intelectual mediante la realización de actividades de ajuste prelaboral, personal y social para el desarrollo de su autonomía, capacitación social y habilitación laboral. Todo ello adaptado a las características y necesidades personales. En 2023 ha habido una media de 48 personas usuarias que han realizado acciones formativas prelaborales de aprendizaje laboral en condiciones reales gracias a la colaboración de empresas almerienses.

También se fomenta el desarrollo personal y la autonomía a través de actividades dirigidas específicamente a mejorar sus conocimientos, habilidades y actitudes relativas a la comunicación y la expresión, el control y manejo de emociones, la inteligencia emocional, el desempeño de tareas cotidianas, la toma de decisiones, la salud y la higiene, así como otras actividades de índole lúdica, cultural y deportiva.

La metodología para la realización de las actividades y programas del Centro es de carácter participativa, formativa, activa y, dependiendo de su tipología, es individualizada o grupal según las necesidades y en diferentes aulas tipo taller supervisadas por el personal del Centro.

El Centro Ocupacional tiene un Órgano de Participación Familiar con carácter representativo y accesible para que las familias puedan ser parte activa y conocedora de las acciones que desarrollamos con sus familiares. Anualmente se reúne en diferentes ocasiones con el fin de realizar acciones formativas que les den competencias y habilidades; además forma parte en la toma de decisiones de la programación, de la misma manera que lo hacen sus familiares con su desarrollo, su aprendizaje y mejora de sus capacidades y habilidades.

Ajuste Social y Personal

En este aspecto apostamos por el aprendizaje y la formación en habilidades sociales, tareas cotidianas y domésticas, inteligencia emocional y gestión de emociones, mediación social y familiar.



Programas y Actividades

Formación prelaboral con empresas

Las personas usuarias, coordinadas por el personal monitor del Centro, han realizado este año tareas prelaborales en colaboración con dos empresas de diferentes sectores productivos almerienses:

Plásticos Matilla. Con esta empresa se realiza embolsado de tornillería con clasificación, contado y empaquetado de piezas, participación en la cadena de trabajo y revisión final del proceso.

Cítricos del Andarax. Se trabaja en esta fábrica ubicada en el municipio almeriense de Gádor en tareas de manipulado, etiquetado, destrucción de producto y paletizado.

Formación prelaboral propia

Se llevan a cabo actividades manuales prelaborales de realización propia, fomentando así la creatividad, autonomía, proactividad, motivación y trabajo en equipo.



Talleres formativos

Este año hemos trabajado en diferentes talleres temáticos donde se han promovido las actividades formativas tipo cultural, de aprendizaje psicosocial, medioambiental, primeros auxilios, autonomía e independencia, higiene personal y social, etc. Asimismo, se incentiva la participación a través de coloquios/debates con temas actuales.



Deporte y actividad física

En el Centro incentivamos la vida activa y saludable a través de talleres de psicomotricidad y actividad física adaptada. La Asociación Verdiblanca ha gestionado un año más un programa específico sobre deporte activo, del que también se benefician estas personas usuarias, que se realiza con el apoyo del Patronato Municipal de Deporte del Ayuntamiento de Almería, y participan de forma individual y colectiva con diferentes actividades adaptadas en el Pabellón Municipal de los Juegos Mediterráneos; así como natación en la piscina del centro EGO.



Ocio y tiempo libre

El ocio y tiempo libre supone una parte fundamental de la actividad diaria de las personas con diversidad funcional. Desde el Centro apostamos por realizar diversas actividades que recrean el disfrute individual y en grupo como son: celebración del día de la mujer trabajadora, carnaval, salidas al aire libre, representaciones de teatro, juegos de mesa y lectura entre otras.



2.2 INTERVENCIÓN SOCIAL

ATENCIÓN SOCIAL Y JURÍDICA

Es uno los principales servicios que ponemos a disposición de nuestras personas asociadas, atendiendo demandas tanto de forma presencial, telefónica y por medios electrónicos, entre las que se encuentran mayoritariamente solicitudes o reclamaciones de certificados de discapacidad, solicitudes de incapacidad, situaciones de urgencia, actividades de ocio y tramitación de servicios y prestaciones a los que pueden tener acceso las personas con discapacidad. Durante el 2023 hemos atendido a 487 personas que realizaron 628 demandas tanto de forma presencial, telefónica y por medios electrónicos.

Los socios y socias tienen a su disposición permanentemente un Servicio de Asesoramiento Jurídico realizado a través de esta prestación que realiza la Federación Almeriense de Asociaciones de Personas con Discapacidad FAAM a cargo de una persona profesional de la abogacía, que resuelve sus dudas y ayuda para defender sus derechos. Los asuntos van desde una consulta sobre la declaración de la renta o la impugnación de oposiciones no adaptadas, etc. También se llevan a cabo trámites y procedimientos ante la Administración Pública, incapacidades o incumplimiento en materia de accesibilidad. En 2023 hemos gestionado la atención a 32 asociados y asociadas en materia jurídica.

•••

**628 atenciones
➡ personalizadas**



ACCESIBILIDAD

En 2023 hemos realizado asesoramiento en materia de accesibilidad al Ayuntamiento de Almería para la eliminación de barreras arquitectónicas y acceso a espacios públicos en la capital almeriense. Y de una forma más específica y desarrollada en la elaboración de la primera fase del Plan de Accesibilidad Municipal Museística junto a tres entidades más del sector de la discapacidad: A toda vela, ASOAL y ONCE.

BÚSQUEDA DE EMPLEO

Verdiblanca es una entidad que por sí misma genera puestos de trabajo, en concreto la que más del Tercer Sector en la provincia de Almería. Este campo de gestión de búsqueda de empleo es de los más demandados en la entidad por las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión; por ello tenemos puestos en marcha diferentes programas para conseguir la empleabilidad en el mercado laboral, además del existente en nuestra organización por diferentes líneas empresariales. Con estos programas mejoramos las oportunidades laborales del colectivo de manera mucho más específica para que la inclusión de las personas con habilidades diferentes u otras necesidades especiales sea un hecho, y conseguir así una mayor normalización de diferentes colectivos.

Unidades de Andalucía Orienta

Una de las misiones de la Asociación de Personas con Discapacidad Verdiblanca es difundir y promocionar las habilidades de las personas en el ámbito laboral. Lo hacemos mediante la orientación profesional, la formación, la información a empresas y la gestión de ofertas de empleo en un plano integral de orientación laboral y búsqueda activa de empleo y recursos de empleabilidad.

El Servicio de Orientación Laboral y Fomento de la Empleabilidad que ofrece Verdiblanca por responsabilidad social y entidad de utilidad pública, se amplía a otros colectivos gracias a la gestión de cinco unidades del programa Andalucía Orienta, con financiación de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, que nos fue concedido tras una convocatoria pública en formato de concurrencia competitiva, aumentando este año en dos unidades nuevas más a las que teníamos en la edición anterior.

Las cinco Unidades de Orientación son: una para atención a demandantes desempleados con discapacidad, situada en la sede central de la entidad en la capital almeriense, otra en la ciudad de Sevilla para demandantes de empleo en general, una tercera en el barrio almeriense de La Chanca, destinada a personas desempleadas en riesgo de exclusión social, al igual que la del barrio de El Puche, y una quinta para personas demandantes de empleo en general ubicada en el casco histórico de la ciudad de Almería.

Todas las unidades cuentan con personal altamente cualificado y con larga trayectoria profesional en este campo. Además, Verdiblanca desarrolla en este sentido un servicio de itinerancia en municipios del poniente de la provincia almeriense gracias a convenios de colaboración en este ámbito con otras entidades del Tercer Sector y con ayuntamientos.

Gracias a estas cinco unidades, en 2023 hemos llegado a atender a 2.387 personas en situación de desempleo; siendo el género femenino el preferente, con un 57%. El tramo de edad predominante es la de mayores de 45 años, y en cuanto al nivel de estudios la mayoría no ha finalizado la Educación Obligatoria.

Han sido miles de horas las que nuestro personal técnico ha dedicado a este servicio, por encima de los objetivos requeridos por el Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía. Además de los recursos formativos ofrecidos como herramientas para la empleabilidad, en el marco de nuestro Itinerario Personalizado de Inserción han estado incluidas 1.886 personas, y se ha conseguido insertar laboralmente en empresas a 453 personas desempleadas; el doble que en ediciones anteriores.

• • •

4.273

intervenciones

453

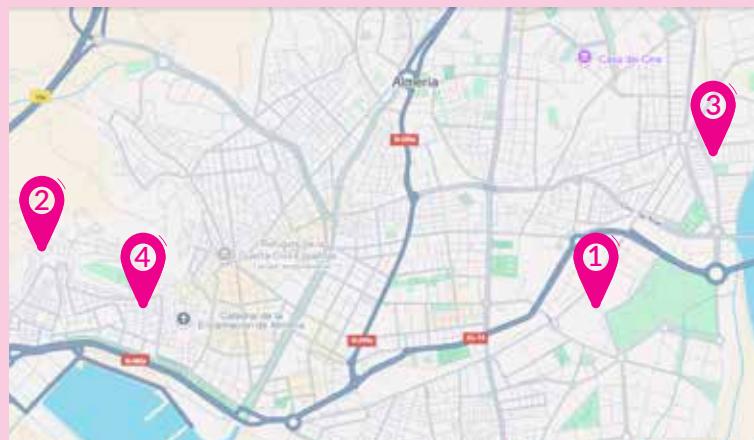
empleos conseguidos



Unidad Andalucía Orienta en el casco histórico.



Presentación de las nuevas unidades Andalucía Orienta.



Ubicación de las unidades.

1. Sede Central

Ctra. Sierra Alhamilla, nº 288 nave 7.

2. La Chanca

Calle Barranquillo, nº 1.

3. El Puche

Avenida Mare Nostrum, nº 60.

4. Casco histórico

Calle Almedina, nº 16.

Programa de Experiencias Profesionales de Empleo EPES

Es un programa de intermediación laboral cuyo objetivo es proporcionar una primera experiencia profesional remunerada de tres meses en una empresa para poder lograr la inserción en el mercado de trabajo. Este programa, subvencionado por el Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía, ha obtenido extraordinarios resultados, llegando a atender a 80 personas desempleadas, de las cuales 45 han sido personas con discapacidad, 15 pertenecientes a diferentes minorías étnicas y 20 personas en riesgo de exclusión. Con ellas se ha realizado un Itinerario Personalizado de Inserción abierto en alguna de las Unidades de Andalucía Orienta. El programa ha tenido una duración de dos años finalizando, en noviembre de 2023.

En 2023

Conseguimos que se realizaran

**37 prácticas
➡ remuneradas**



Visita institucional a una empresa con prácticas.

Proyecto Integrales, para la Inserción Laboral

Esta es una iniciativa de la Dirección General de Intermediación y Orientación Laboral de la Junta de Andalucía para llevar a cabo hasta 2025 acciones para la atención a personas desempleadas en el ámbito de la orientación laboral y las de formación; así como la inserción que contemplan actuaciones de orientación para el empleo y las de prospección en el mercado de trabajo. En este sentido, nuestro personal técnico ha desarrollado este programa de intermediación laboral con el principal objetivo de proporcionar una primera experiencia profesional remunerada.

PIOMURU - Plan de Inserción y Orientación Laboral para Mujeres del Entorno Rural y Urbano

Este es un programa que se encuentra en el marco de los Nuevos Proyectos Territoriales para el Reequilibrio y la Equidad de Colectivos Vulnerables, contando para ello con la financiación del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia para Andalucía (Fondos Next Generation EU). Su finalidad es promover el apoyo a mujeres en los ámbitos rural y urbano con atención personalizada, desarrollando con su participación itinerarios individualizados que combinan acciones de diferente naturaleza, tales como orientación laboral, asesoramiento, información, formación, adquisición de competencias y habilidades transversales, fortaleciendo al tiempo la igualdad efectiva y la no discriminación en el acceso al empleo. Este proyecto comenzó en septiembre de 2022 y finalizará en marzo de 2024.



'ACTIVAT' - Plan Integral para la Orientación Laboral de Personas con Discapacidad

Caixa-Bank y Fundación Caja Granada se han unido para subvencionarnos este proyecto de empleabilidad con el objetivo de instruir a personas con discapacidad y bajo nivel formativo para crearles una mayor oportunidad de acceso al mercado laboral. Con este proyecto hemos facilitado la incorporación al mundo laboral de personas paradas de larga duración pertenecientes a colectivos desfavorecidos y establecido relaciones con el mundo empresarial para facilitar el acceso de los participantes a puestos de trabajo.

Casi un centenar de personas que directamente se han beneficiado de esta iniciativa que se ha desarrollado con la participación de personal técnico de orientación laboral y atención social especializado en materia de empleo y formación, además de contar con el apoyo de recursos de formación y de empleo de servicios públicos como el SAE a través de la red Andalucía Orienta, oficinas de empleo y servicios privados y formativos de entidades de empleo, agencias de colocación, etc. A ellas se suman 275 personas que han sido informadas y 435 que se han beneficiado indirectamente.

FORMACIÓN

La Formación constituye un eje fundamental para la obtención de empleo, así como para el desarrollo personal y la promoción profesional y efectiva de la igualdad de oportunidades. Así lo entiende Verdiblanca y para ello programa anualmente acciones tendentes a la normalización de nuestro colectivo y su participación en el mercado laboral ordinario y la vida social. De esta manera realizamos orientación hacia procesos de formación y acciones formativas en la entidad dirigidas a personas desempleadas.



Curso de formación para desfibrilador ante parada cardiaca.



Cursos y prácticas de limpieza y de jardinería.

Programa Formativo Municipal de Integración Social y Laboral

Esta iniciativa que lanzamos hace un lustro, está enmarcado en el Plan Municipal de Servicios Sociales Comunitarios, en virtud del convenio con el Ayuntamiento de Almería, con el fin de mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad a través talleres para la capacitación y motivación al empleo y la formación ocupacional.

Ante este objetivo, Verdiblanca ha trabajado coordinadamente con los Servicios Sociales Comunitarios de distintos distritos de la ciudad para ofrecer a la ciudadanía almeriense con discapacidad los recursos y herramientas que están demandando en materia de búsqueda, acceso, formación y por tanto mejora de su empleabilidad para tener una vida plena y normalizada.

En este sentido en 2023 renovamos el citado convenio a través del cual se atendimos a 36 personas y 23 fueron las que finalmente realizaron la formación teórica y prácticas en las materias de 'Limpieza, tratamiento y mantenimiento en edificios y locales' y también de 'Operaciones básicas en viveros y centros de jardinería'. Para las prácticas en empresas contamos con la agradecida colaboración de Diputación de Almería, Universidad de Almería y la U.T.E. Jardines de Almería.



Curso y prácticas de jardinería.



Curso y prácticas de limpieza.

Itinerarios personalizados de inserción sociolaboral mediante un Plan Formativo en Competencias Digitales en empleo para personas con discapacidad y personas en riesgo de exclusión social

Una subvención de la Diputación de Almería nos ha permitido desarrollar este proyecto con actividades con el objetivo general de promover a mejora de la empleabilidad, formación y contratación de las personas con habilidades y capacidades diferentes a través de la orientación, información y formación en materia TICs.

Los objetivos que nos marcamos inicialmente y que conseguimos fueron los de informar, orientar y asesorar en la búsqueda activa de empleo, realizar acompañamientos con itinerarios personalizados de inserción laboral, facilitar a personas desempleadas con discapacidad la búsqueda de procesos formativos y su participación en los mismos, asesoramiento a empresas públicas y privadas de diferentes sectores sobre los beneficios sociales y económicos para la contratación de personas con discapacidad, gestión de nuestra bolsa de empleo, búsqueda de ofertas laborales, seguimiento y apoyo a la inserción laboral durante los primeros 3 meses de inicio del contrato laboral.

Además de ser nexo de unión entre demandantes y ofertantes de empleo para atender a las necesidades del colectivo de discapacidad y formarles en materia TICs con el fin de mejorar su comunicación y trámites para solicitar ante la administración pública y para la búsqueda activa de empleo.

El proyecto lo hemos desarrollado en la sede principal de Verdiblanca y en diferentes poblaciones almerienses como son Roquetas de Mar, El Ejido, Viator, Pechina, Berja, Balanegra, Benahadux y Rioja. 81 personas han sido las que se han beneficiado de las diferentes acciones de esta iniciativa.



Curso de ciberseguridad para personas asociadas.

Convenio para la inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género

Es un acuerdo de colaboración con el Instituto Andaluz de la Mujer (IAM) con el que impulsamos medidas conjuntas formativas y sociolaborales con el objetivo de desarrollar medidas y estrategias que apoyan la inserción de las mujeres con diversidad funcional y en riesgo de exclusión víctimas de violencia de género, aprovechando las sinergias existentes entre ambas institucionales y la similitud de las finalidades.

Para ello hemos realizado acciones de preformación, formación, orientación laboral, intermediación y seguimiento para el empleo a mujeres recogidas en el sistema de violencia de género, incluyendo la puesta a disposición de la bolsa de empleo de Verdiblanca así como de todas las empresas con las que trabajamos en el ámbito de la empleabilidad.

Proyecto internacional OPEN UP: Involucrar a profesionales de la educación formal y no formal en la inclusión de la infancia y adolescencia con discapacidad sensorial

Este es otro de los proyectos europeos conseguidos por Verdiblanca desde que iniciamos en 2016 esta línea de trabajo internacional. Tiene como objetivo garantizar a personas con discapacidad sensorial una educación inclusiva de calidad.

Para ello hemos desarrollado de manera colaborativa diferentes guías, plataformas y contenidos para mejorar la capacidad de profesionales de la educación formal y no formal con el fin de incluir y brindar apoyo educativo a estas personas beneficiarias finales.

El proyecto que comenzó en octubre de 2020 y finalizó en primavera de 2023. Estuvo liderado por la organización La Vie Active (Francia) y pertenecimos como entidad española al equipo de trabajo que conseguimos la subvención junto al resto de socios que son: ITC (España), INNOVADE (Chipre), HSGN (Croacia) y Ouvrir Les Yeux (Italia).

Esta iniciativa ha contado con la cofinanciación del programa Erasmus+ de la Unión Europea dentro de la línea de Educación escolar y de Adultos.



Presentación del programa OPEN UP.

PROYECTOS DE COHESIÓN SOCIAL

En el marco de la intervención social, Verdiblanca ha realizado este año diversas acciones programadas para el colectivo de la discapacidad, su entorno familiar y social, así como otros segmentos de la ciudadanía con el fin de mejorar la calidad de vida, la autonomía personal, la independencia y la conciliación; y por tanto generar una mejora sustancial de cada persona y en su entorno.

'Escuela Inclusiva de Verano'

Por primera vez Verdiblanca ha puesto en marcha una 'Escuela Inclusiva de verano' con la tremenda ilusión de desarrollar una iniciativa novedosa para la entidad desde el 26 de junio al 31 de julio, desde las 7:30 de la mañana hasta las 3:30 de la tarde, en la que han convivido menores tanto con como sin discapacidad. En esta edición han participado 30 niños y niñas mayores de 3 años; parte del grupo tenía alguna discapacidad física, cognitiva, sensorial o intelectual manifestada en cualquier de sus grados. Otra parte del grupo provenía de la ONG Asociación Comisión Católica Española de Migraciones ACCEM, con orígenes diversos de Siria, Rusia, Ucrania, Colombia...

Durante ese periodo se han llevado a cabo actividades de todo tipo: asambleas diarias, ejercicios para crear entidad grupal, creación de guirnaldas y móviles de colgar, cuentacuentos, talleres de inclusión, deporte adaptado, naturaleza, teatro, cocina y danza africana, Gymkana, visitas al Centro de Investigación ENZA ZADEN, al parque de bomberos con fiesta de la espuma, al Centro Tecnológico TECNOVA y al Centro Interpretación Amoladeras, baños en la playa adaptada de El Zapillo, fiestas y comidas.

Gracias a esta iniciativa, hemos conseguido la convivencia de un grupo con diversidad de edades, funcionales, de culturas y lingüística, potenciando la competencia afectiva como premisa para la convivencia multicultural, aprovechando los tiempos de libre socialización y dinámicas que fomentaban la empatía, la actitud de no juzgar a otra persona y la motivación para la interacción.

Además de la implicación colaborativa en todo momento del personal voluntario, ha sido fundamental igualmente el apoyo del Espacio ALMA del Ayuntamiento de Almería, la Fundación Isabel Enrique Díaz y la empresa semillera hortícola Enza Zaden.



'Plan de Emergencia de Asistencia Domiciliaria a Personas Dependientes'

Gracias a este programa de intervención directa a personas dependientes, hemos atendido de manera urgente las necesidades y problemas sociales de personas dependientes en Almería. El objetivo primordial de esta iniciativa de Verdiblanca es fomentar la autonomía personal y favorecer la complementariedad familiar y las redes de apoyo. En esta edición hemos contado con el apoyo de la Junta de Andalucía.

Durante 2023 se han atendido a 11 usuarios y usuarias, a 16 de sus familiares o personas cuidadoras, con un total de 6.995 tareas de diversa índole: desde acompañamiento a compras, paseos diarios, aseo personal y movilizaciones, acompañamiento al médico y realización de comidas a apoyo en limpieza; pero sobre todo compañía para evitar el aislamiento generado por la gran dependencia. De ellas hemos llevado a cabo 489 horas de respiro familiar y 19 actividades de ocio y entretenimiento.

Para esta atención hemos contado, además de la auxiliar de ayuda a domicilio contratada, con personal voluntario que ha colaborado en las diferentes actividades. Este Plan también está abierto para que personas en situación de dependencia con necesidad de este servicio sea atendido derivado por el personal de los Servicios Sociales Comunitarios ante situaciones de urgente necesidad que aún no cuentan con un servicio de ayuda a domicilio. La colaboración con los y las trabajadoras sociales de los distintos distritos de la ciudad de Almería se realiza de forma permanente a lo largo del año para poder ayudar a cuanta población lo necesite.



Asistencia domiciliaria.

'Diversociales' – Programa de sensibilización sobre la diversidad hacia la inclusión socioeducativa plena

Este proyecto ha contado con cuatro fases de intervención que se han desarrollado desde el 16 de octubre al 31 de diciembre. Para ello se buscó la participación de diversos centros de educación Primaria, Secundaria, Formación Profesional y Educación Permanente de Personas Adultas, así como de asociaciones juveniles y vecinales. Posteriormente realizamos convivencias, talleres teóricos-prácticos de sensibilización y gymkanas sobre las diferentes discapacidades, así como la comprobación de la accesibilidad de los centros educativos, con diferentes elementos de apoyo (sillas de ruedas, andadores, muletas).

También contaron sus experiencias y vivencias en el sistema educativo y en la vida diaria personas con diferentes discapacidades física, intelectual, mental, sensorial y múltiple). Y conocimos también las características de las Aulas TEA y Aulas específicas. Y el alumnado visitó las instalaciones de Verdiblanca para conocer de cerca los diversos programas que desarrollamos y las asistencias personales.

Con esta iniciativa hemos conseguido sensibilizar sobre la pluralidad de las personas con diversidad funcional, concienciar de las dificultades con las que se encuentra nuestro colectivo en la sociedad, cambiar actitudes respecto a las

diferencias, incrementar el grado de concienciación sobre la inclusión de la discapacidad y otros grupos de riesgo en barrios desfavorecidos y vulnerables, promover actitudes positivas de respeto, solidaridad, valoración y tolerancia frente a la discapacidad, fomentar la convivencia, desarrollar la empatía, favorecer la aceptación de las personas con discapacidad y dar a conocer las capacidades de las personas con discapacidad en distintas facetas.

Así hemos permitido que la persona con diversidad funcional sea partícipe directa de una experiencia de aprendizaje mutua junto al resto de alumnado, difundir la labor y organización de quienes trabajan en los centros educativos en Almería capital, construir nuevos aprendizajes junto a personas con discapacidad y alumnado con y sin discapacidad y favorecer la integración escolar y social del alumnado y personas con discapacidad fomentando las relaciones interpersonales entre ambos.

En este proyecto subvencionado por el Ayuntamiento de Almería han participado 697 personas entre alumnado, profesionales de la enseñanza y miembros de asociaciones, de 6 centros educativos, una asociación juvenil y otra vecinal.



'Yo también me activo'

Este es un programa que cuenta con el apoyo del Patronato Municipal de Deportes del Ayuntamiento de Almería, con el que fomentamos la práctica de la actividad física como un canal fundamental para el desarrollo integral de la persona, y en el que incluimos la práctica física o deportiva como un elemento cotidiano en la adquisición de hábitos saludables de la vida diaria, mejorando mediante la práctica deportiva los aspectos del individuo relacionados con la salud y la calidad de vida. Han sido 48 personas las que han participado de media cada mes durante el año; siempre teniendo en cuenta las particularidades, limitaciones/capacidades y especificidad de cada diversidad funcional de cada participante, así como sus necesidades, habilidades y gustos deportivos.



'Concilia-T' – Proyecto de ocio inclusivo-intergeneracional para la sensibilización y el fortalecimiento familiar, personal y social

El proyecto, subvencionado por la Diputación provincial de Almería, se ha desarrollado con actividades en materia de conciliación familiar, laboral y apoyo familiar realizando actividades en torno a la salud, inclusión de la diversidad generacional, formación sobre las diferentes capacidades y de sensibilización y participación.

Así se han realizado talleres teórico-prácticos entre profesionales de la educación y alumnado de educación de personas adultas, psicomotricidad fina, un sendero adaptado por la Vía Verde de la localidad almeriense de Lucainena de las Torres y conociendo de cerca el entorno del pueblo con sus costumbres y etnografía, y, por último, una actividad abierta a toda la población de Almería, contribuyendo en la participación de las familias y las diferentes edades. Además de nuestro personal voluntario y técnico, participaron adolescentes de la asociación juvenil Scouts Ancora, favoreciendo la inclusión y sensibilización de la sociedad. Las actividades se llevaron a cabo entre el 1 de mayo y el 30 de junio, con una participación de 259 personas jóvenes y adultas, con y sin discapacidad; siendo la mayoritariamente participativa la realizada en El Palmeral de la playa de El Zapillo.



'Cuidados intermedios: Una apuesta por la innovación del tejido asociativo de la discapacidad en Almería'

Este proyecto novedoso en la Comunidad Autónoma de Andalucía comenzó a desarrollarse ya finalizando el mes de diciembre en virtud de un convenio firmado con la FAAM, a partir de una subvención destinada a la transformación tecnológica e innovación en el ámbito de los servicios sociales, como entidades del tercer sector que lo somos ambas dentro del marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y financiado por la Unión Europea NEXTGenerationEU.

El principal objetivo de este proyecto es proporcionar una vigilancia y cuidados asistenciales mediante terapias de rehabilitación y psicología para un colectivo vulnerable como el nuestro, después de que esas personas usuarias hayan pasado un periodo de hospitalización de forma ambulatoria. De esta manera mejoramos la salud mental a través del tratamiento ambulatorio psicológico y restituimos a la persona su funcionalidad social, laboral e integral mediante terapia física ambulatoria.

'Verdiblanca Digital Social'

Este proyecto ha sido de gran importancia para mejorar la planificación de recursos que tiene la organización en su gestión, tanto en el ámbito comercial como en el de nuestros asociados y asociadas, gracias a la subvención recibida por la Junta de Andalucía para la transformación tecnológica e innovación en el ámbito de los Servicios Sociales, dentro del marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) - Financiado por la Unión Europea-NextGenerationEU-.

El proyecto se ha desarrollado principalmente en la provincia de Almería, si bien lo hemos extendido a otras tres provincias de influencia donde Verdiblanca tiene sedes y presta servicios como son Sevilla, Málaga y Granada. En las cuatro provincias abarca territorios rurales.

Gracias a ello hemos mejorado los sistemas de gestión integral de todos los procesos para optimizar la prestación de los servicios sociales, toda la información, tanto histórica como futura, de la organización, los sistemas de comunicación de

la organización a través de herramientas digitales y también aumentando los conocimientos informáticos de la plantilla y de las personas asociadas en la entidad.

Este proyecto nos permite en años venideros desarrollar nuevos servicios tecnológicos innovadores, implementando los software y los hardware con los que la entidad gestiona de manera avanzada la infraestructura de las redes externas e internas de todas estas personas.

El proyecto pivota en torno a la implantación de una ERP (sistema para la planificación de los recursos de la organización), con una plataforma tecnológica y un tránsito formativo para la adquisición de habilidades y el recorte de la brecha digital; de forma que optimizamos los procesos de gestión social y el acceso de las mismas a la información de manera remota.

Con ello hemos comenzado con la sustitución de un sistema informático que se había quedado obsoleto, y que durante más de dos décadas nos había permitido una gestión de los servicios sociales, proyectos, atención personalizada y las actividades comerciales de la entidad de manera fluida. Para la implantación de la ERP hemos elegido el sistema de gestión SAP, que ha requerido una preparación y planificación de todo el proyecto de manera adecuada para evitar errores en la consecución final.

Esta implantación tecnológica nos genera un gran valor en la toma de decisiones, pues la obtención de esta valiosa información está mejorando continuamente el posicionamiento de la Asociación y la gestión interna de información a través de la página web de intranet.



Financiado por
la Unión Europea
NextGenerationEU



Gobierno de España
Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030



Plan de Recuperación,
Transformación y Resiliencia



Junta de Andalucía
Comisión de Inclusión Social
Innovación, Familia e Igualdad

2.3 DINAMIZACIÓN SOCIAL

OCIO Y TIEMPO LIBRE

El ocio es un componente fundamental en la calidad de vida de las personas, más si cabe en las personas con discapacidad. Está demostrado que el ocio contribuye en la percepción subjetiva de satisfacción y bienestar y, por lo tanto, mejoran la calidad de vida de las personas. Por ello, en Verdiblanca supone un pilar básico que lo trabajamos a través de la animación sociocultural en torno al ocio, el tiempo libre, jornadas, seminarios y concienciación social, entendiendo todo ello como forma de vivir y recrear la propia cultura y la cultura de los demás.

Estas actividades ofrecen tiempo de autoconocimiento, de desarrollo de afectividad, de descubrir las propias capacidades, de maduración de los sentimientos, utilizándolas como instrumento que posibilita el bienestar y la normalización social de la persona con discapacidad y su entorno.

Entre otras actividades realizadas durante 2023 de ocio y tiempo libre destacan: Senderismo inclusivo por la localidad almeriense de Almócita, Día de San Valentín, fiesta con agrupaciones de Carnaval, asistencia a proyecciones cinematográfica, visita al Oasys MiniHollywood, lectura comprensiva en la Biblioteca Villaespesa, visita Cable Inglés, Almuerzo en el Parque Nicolás Salmerón o visita a belenes de Navidad. En total han participado 671 personas.





XI Jornadas de Ecoturismo

Se han celebrado entre el 15 y 20 de diciembre en Sevilla capital y diferentes localidades de la provincia con atractivo medioambiental, donde la treintena de personas con discapacidad participantes del programa han podido disfrutar de actividades, visitas y talleres relacionadas con el medioambiente, historia, cultura, naturaleza, gastronomía y costumbres.

El programa desarrollado ha estado apoyado económicoamente un año más por la Diputación provincial de Almería, y tiene como objetivo aumentar la autonomía de personas con discapacidad, atender sus demandas de ocio de forma integrada y normalizada y fomentar el desarrollo de aptitudes positivas con respecto al medio ambiente.



VOLUNTARIADO

Plan de Voluntariado de Verdiblanca

Actualmente contamos con un Plan de Voluntariado para el que disponemos con una bolsa de 78 personas voluntarias que colaboran en las actividades que organiza Verdiblanca con sus asociados y asociadas, como jornadas de vacaciones, transporte adaptado puerta a puerta, fisioterapia, Centro Ocupacional 'Juan Goytisolo' o acompañamiento individualizado y a actividades de ocio y tiempo libre.

Voluntariado Europeo. Desde 2021 Verdiblanca tiene acreditado el sello de calidad del Cuerpo Europeo de Solidaridad que la certifica para la realización de actividades solidarias juveniles a nivel comunitario en su función de apoyo o de acogida de personas voluntarias de otros países de Europa, a través del programa Erasmus+. Ello significa que Verdiblanca puede enviar a jóvenes voluntarios menores de 30 años a otros países de Europa para realizar una actividad de voluntariado de entre 2 a 12 meses en diferentes temáticas a petición de quien solicita el proyecto, ya sea de discapacidad, inmigración, medioambiente, política, etc.; y también acogemos a personas voluntarias de otros países europeos para realizar, entre otros proyectos, acompañamiento a personas con diversidad funcional. Durante 2023 han estado realizando en Verdiblanca el Servicio de Voluntariado Europeo dos jóvenes de Francia, desarrollando tareas de apoyo al personal monitor del Centro Ocupacional 'Juan Goytisolo' de nuestra entidad.



Voluntaria europea.



Jornadas de voluntariado provinciales.

Voluntariado Nacional. En el ámbito nacional, Verdiblanca ha desarrollado varios programas y acciones de interés:

'ACTIVA-T por voluntad'. Promoción del voluntariado y de su diversidad'

Este programa está financiado por la Junta de Andalucía con el objetivo de promover el voluntariado en la sociedad en general a través de diversas actividades de sensibilización y actuaciones para fomentar el aumento de personas voluntarias en las diversas temáticas que la ley vigente estatal y autonómica de voluntariado recoge. En él participa cualquier persona a partir de 16 años con consentimiento legal y en general, a partir de 18 años, por lo que este proyecto se ha desarrollado para la divulgación del voluntariado en toda su extensión y sociedad. Entre otras actividades realizadas en el marco de este programa destacan las campañas informativas en redes sociales, acciones formativas sobre apoyos a personas con discapacidad y quienes les cuidan, charlas en diferentes centros con población juvenil para incentivar la captación de voluntariado explicándoles su labor, encuentros de entidades para promover sinergias conjuntas y actividades para incentivar al voluntariado y dos jornadas de convivencia entre personas voluntarias de diferentes organizaciones sociales para poner en común experiencias.

Personas informadas del proyecto	2.126
Personas alcanzadas de forma directa o indirecta	3.851
Personas alcanzadas en redes sociales	1.578
Personas que han ampliado sus conocimientos sobre voluntariado con discapacidad	126
Personas voluntarias participantes	25
Porcentaje de incremento de voluntarios en la asociación	8%
Personas que han aportado su experiencia en voluntariado en el marco del proyecto	16
Asociaciones participantes en el proyecto	5
Personas que han requerido información sobre voluntariado a raíz del proyecto	56

'Voluntual'

Este es un programa ideado, organizado y desarrollado por la Universidad de Almería. Verdiblanca ha participado un año más acogiendo a 2 estudiantes universitarios que han realizado acciones de voluntariado en diferentes actividades de la entidad. Por ello, a cada estudiante de esa institución convalida hasta 1 crédito universitario por cada 50 horas de colaboración en nuestra organización.



■ Reunión del programa Voluntual.

'Micro encuentros de Voluntariado – Conecta2'

Es un programa virtual mensual con expertos profesionales de voluntariado y voluntarios y voluntarias con el fin de promover la formación de calidad en el ámbito del voluntariado, compartir experiencias con otros voluntarios y voluntarias, con profesionales a cargo de voluntariado de diferentes ámbitos, desde discapacidad hasta el cibervoluntariado etc.

Asimismo, con el fin de romper la brecha digital existente entre las personas con diversidad funcional y personas en riesgo de exclusión, Verdiblanca tiene un **Convenio de colaboración con la Fundación Cibervoluntarios** para el desarrollo de un programa de formación en competencias digitales para lograr que todas las personas tengan igualdad de oportunidades para poder acceder, conocer y utilizar las tecnologías como medio para mejorar cualquier aspecto de su vida y/o la de su entorno. En 2023, se han realizado cinco acciones formativas sobre "Aprende sobre móvil y redes sociales", "Administración electrónica", "Iniciación a Internet" y "Herramientas de organización y gestión".

SENSIBILIZACIÓN, PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN

Promover actividades de sensibilización, promoción y divulgación de la discapacidad supone trasmitir valores culturales y sociales, contribuir a comprender e interiorizar actitudes de convivencia en la sociedad en la que vivimos, desarrollar la sensibilidad y la empatía conociendo a las personas con discapacidad y su día a día y por tanto desarrollar en el resto el sentido del respeto y la solidaridad.

Con estas premisas, Verdiblanca realiza a lo largo del año acciones que ensalzan la tolerancia y promueven la normalización de las personas con diversidad funcional a través de proyectos y actividades con la sociedad en general desde los ámbitos educativos, formativos y sociales trabajando así con edades infantiles, juveniles, universitarias, con profesionales del tercer sector, docentes, familias, empresas, etc. haciendo entre todos una sociedad más justa e inclusiva.

X Festival Inclusivo de Cortometrajes 'Gallo Pedro'

Esta iniciativa que cumplió en 2023 su primer décimo aniversario, está gestionada por nuestra entidad para el Ayuntamiento de Almería, y la colaboración del Ministerio de Cultura a través del ICAA (por primera vez y el único festival almeriense en tenerlo), la Junta de Andalucía y la Diputación Provincial.

Este es un proyecto de acciones formativas y divulgativas de carácter audiovisual con el propósito dar visibilidad a la discapacidad y permitir una mayor conciencia social de las posibilidades de este colectivo en su proceso de inclusión.

Para ello se han realizado diversas actividades como cursos, proyecciones con videofórmats en diferentes centros sociales y educativos desde Primaria a universitarios, una exposición de carteles del X Concurso de Cortometrajes 'Gallo Pedro' elaborados por alumnado de la Escuela de Arte 'Carlos Pérez Siquier', al que en esta edición se han presentado 42 trabajos audiovisuales, con el que se quiere potenciar la inclusión de las capacidades o habilidades diferentes y crear conciencia y

sensibilizar a la población sobre las personas con diversidad funcional.

Nuevamente este año se ha contado con una sección en el Festival Internacional de Cine de Almería FICAL, además de diversas actividades paralelas que este año se han visto incrementadas con respecto a ediciones anteriores para conmemorar el décimo aniversario de nuestro Festival, como una exposición retrospectiva de la historia del mismo en el Paseo de Almería, culminando con una gala de entrega de premios en el Espacio ALMA del Ayuntamiento de Almería.







Asociación de Personas
con Discapacidad

VerdiBlanca
Centro Especial de Empleo

3

DESARROLLO EMPRESARIAL

- 3.1 Verdiblanca de Medio Ambiente, S.L.U.
- 3.2 Centro Especial de Empleo
- 3.3 Nuestros pilares
- 3.4 Cómo lo hacemos
- 3.5 Para quién y dónde lo hacemos
- 3.6 Formación profesional
- 3.7 Unidad de apoyo

3.1 VERDIBLANCA DE MEDIOAMBIENTE, S.L.U.

Verdiblanca creó en el año 1999 una Sociedad Limitada Única, a la que denominó Verdiblanca de Medio Ambiente, participada al 100% por la Asociación. El objetivo de origen de esta iniciativa fue poder ocupar un nicho de negocio al que no podía acceder a través de su Centro Especial de Empleo por ser licitaciones con plantillas a subrogar mayoritariamente sin discapacidad.

A 31 de diciembre de 2023 Verdiblanca de Medio Ambiente, S.L.U., contaba en plantilla con 224 personas, mayoritariamente localizadas en la provincia de Almería, seguida de Málaga y Sevilla. Durante todo el año dimos empleo a 498 personas en toda Andalucía, de las que el 53,5% son mujeres. De esta manera nos ajustarnos a la horquilla recomendada por los organismos oficiales de 60-40 y recogida en nuestro Plan de Igualdad; a pesar de que tradicionalmente Verdiblanca ha contado con una plantilla eminentemente feminizada.

A lo largo del año hemos llevado a cabo 1.489 contratos, de los que mayoritariamente son indefinidos.

498

Personas contratadas



Mujeres ➔ 53,5%



Hombres ➔ 46,5%

3.2 CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Desde el año 1987 Verdiblanca posee un Centro Especial de Empleo, calificación que nos permite estar inscritos en el registro oficial de centros especial de empleo de Andalucía con el número CEE -29-87/AL/SE como centro multiprovincial, con sedes en las provincias de Almería y de Sevilla (esta desde 2016).

El CEE de Verdiblanca es de iniciativa social, por pertenecer a una entidad sin ánimo de lucro, ya que está vinculado totalmente a los objetivos de la Asociación que lo creó. Por lo tanto, el objetivo es la inserción socio-laboral de personas con discapacidad. Un requisito específico de un CEE es tener en plantilla a más del 70% de personas con discapacidad. En este sentido, durante el año 2023 el CEE Verdiblanca contrató a un total de 446 personas, de las cuales un 71,75% tenía algún tipo de discapacidad, siendo la física y orgánica la que representan la mayoría con un 60%, seguida de la intelectual/mental con un 27 y la sensorial con un 13. Y de todas, las mujeres son minoría frente a los hombres.

A lo largo del año se hicieron 861 contratos a estas personas, si bien la estabilidad de la plantilla es alta dado que la mayoría de la misma cuenta con modelos contractuales indefinidos; mientras que los temporales se originan para cubrir bajas por enfermedades, accidentes de trabajo o permisos retribuidos.

La antigüedad de nuestra organización también se refleja en la edad media de la plantilla, en la que mayoritariamente son mayores de 45 años, seguidos de quienes tienen entre 31 y 44. Verdiblanca va incorporando personas jóvenes, como se refleja en el tercer tramo de edad porcentual, el que va desde 20 a 24 años, dado que el siguiente es entre 25 y 30.

Tradicionalmente Verdiblanca ha contado con una plantilla eminentemente feminizada, si bien el porcentaje de mujeres ha ido disminuyendo en los últimos años para ajustarnos a la

horquilla recomendada por los organismos oficiales de 60-40 y recogida en nuestro Plan de Igualdad. De tal manera, en 2023 las mujeres supusieron el 53% del total, habiendo incorporado a más hombres a tareas que socialmente se han considerado tradicionalmente femeninos, como la limpieza.

Precisamente, en este servicio es en el que contamos con la mayoría de personal, concretamente un 76%, seguido del servicio de control de accesos, administración y transporte.

446

Personas contratadas

 Mujeres  53%

 Hombres  47%

Verdiblanca adapta los puestos de trabajo a las capacidades personales de cada miembro de la plantilla. De esta forma se mejora la autonomía personal, se reduce la dependencia y se genera mayor productividad. Integrar laboralmente sin restar rentabilidad de los puestos de trabajo ni competitividad en el mercado, es la filosofía general que el Centro Especial de Empleo Verdiblanca viene aplicando desde sus inicios. Este CEE presta además servicios de ajuste personal y social a su plantilla con discapacidad a través de una Unidad de Apoyo especializada, según sus circunstancias y conforme a la normativa vigente, con el fin de contribuir a superar barreras, obstáculos o las dificultades que puedan tener en el proceso de incorporación a su puesto de trabajo, así como en la permanencia y progresión en el mismo. Estos servicios también abarcan acciones dirigidas a la inclusión social, cultural y deportiva.



Aula UAL.

3.3 NUESTROS PILARES

Nuestros pilares siguen firmes. A pesar de diversos zarandeos locales, nacionales o mundiales, nuestra organización sigue robusta; como veremos más adelante. Las intensas medidas correctoras, las acciones de formación profesional a nuestra plantilla, así como la utilización de herramientas adecuadas y de prevención han sido una realidad constante durante la gestión y el desarrollo de la organización.

Son 45 años de trabajo que nos ha consolidado con una garantía de excelencia y un grado de competitividad cada vez más acuciante. Nuestra experiencia nos aporta cada vez más conocimientos, lo que se traduce en una forma de saber hacer con un activo intangible para Verdiblanca.



3.3.1 NUESTROS PAGADORES

El esfuerzo económico que realiza Verdiblanca pivota en torno al sector público (ya sea en el ámbito comercial con licitaciones, como en el de convocatorias de subvenciones, tanto a concurrencia competitiva como no). En este sentido, nuestro trabajo lo centramos en presentar propuestas técnicas/económicas que lanzan las Administraciones Públicas, habiendo ocupado este sector un 98% durante el año 2023 de nuestra cartera de pagadores.

Trabajar en esta línea comercial con el tipo de servicios que prestamos conlleva una serie de ventajas para nuestra organización:

- **Seguridad en el cobro.** dado que las Administraciones Públicas están obligadas por Ley a pagar en unos plazos, lo que garantiza el pago de nóminas y a los proveedores, y evita el impago de facturas y la baja morosidad. De hecho, el pronto plazo de cobro nos permite indicadores como estos:

● Tasa de Morosidad del 0,77% respecto a otro tipo de empresas que es del 5%, es decir, 9 veces menos; tal y como puede recogerse en el barómetro de crédito y caución.

- **Seguridad Jurídica.** Un contrato con la administración pública está asegurado jurídicamente, incluso se mantiene activo a pesar de circunstancias extraordinarias. Esta situación nos asegura el mantenimiento económico y el laboral de todo el personal que está adscrito a estos servicios. El blindaje de los contratos públicos contrasta con los vaivenes del sector privado, que puede rescindir en contrato en cualquier momento. Además, todas las subvenciones conllevan un seguimiento escrupuloso administrativo, lo que nos obliga a realizar justificaciones de gastos y acciones milimetradas.

- **Seguridad Laboral.** La contratación pública obliga a la subrogación de personal en caso de pérdida del mismo, por lo que mantiene los puestos de trabajo de todas aquellas personas que lo estén desarrollando. De esta manera garantizamos la vida laboral de nuestra plantilla prestadora de servicios

- Existe una circunstancia normativa que podría beneficiarnos como Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social (CEEIS) que es Verdiblanca, pero que las Administraciones Públicas no están desarrollando de la manera efectiva que recoge la legislación y que venimos reivindicando. Es el caso de la **reserva de contratos a CEEIS** que recoge la Ley de Contratos del Sector Público, con el fin de dar más oportunidades laborales a sectores en riesgo de exclusión; pero siempre en igualdad de exigencias sobre la prestación del servicio y obligaciones normativas.

3.3.2 NUESTRA EXPERIENCIA CON CERTIFICACIONES DE CALIDAD

Cuarenta y cinco años de experiencia en gestión social y empresarial nos avalan y refuerza este pilar fundamental de nuestra organización. Durante estas más de cuatro décadas hemos crecido y nos hemos fortalecido, adquiriendo amplios conocimientos operativos y técnicos que han dado lugar a un Activo Intangible que nos hace más fuertes y seguros.

No es solo una cuestión de trayectoria, sino de los escrupulosos procedimientos que realizamos en ese tránsito. Así, desde el año 2017 contamos con las certificaciones tanto la ISO 9001 como la ISO 14001 por los sistemas de gestión de calidad y ambiental, respectivamente; ambos para la actividad de LIMPIEZA de toda la organización. Además, en 2014 el Gobierno nos hizo entrega del Distintivo de Igualdad en la empresa de nuestro Centro Especial de Empleo.

Las tres certificaciones son evaluadas anualmente desde el inicio con las renovaciones periódicas establecidas por los estamentos correspondientes.



Objetivos ODS

El compromiso de Verdiblanca con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo para transformar el mundo establecidos por la Asamblea General de Naciones Unidas es absoluto. La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible es una guía para nuestros procedimientos de acción en favor de las personas, del planeta y de la prosperidad.

Como pieza que somos del sector privado, debemos jugar un papel central en esta hoja de ruta, actuando con responsabilidad, equidad y sostenibilidad. Para ello hacemos grandes esfuerzos auditados externamente para estar alineados con los ODS como la salud y el bienestar, la igualdad de género, la energía no contaminante, el trabajo decente, la innovación, la reducción de las desigualdades, el consumo responsable y las alianzas en red.

- **Reducir.** Disminuir recursos y residuos generados.
- **Reutilizar.** Buscar otros usos para esos recursos.
- **Reciclar.** Reciclar esos residuos para convertirlos en otros.

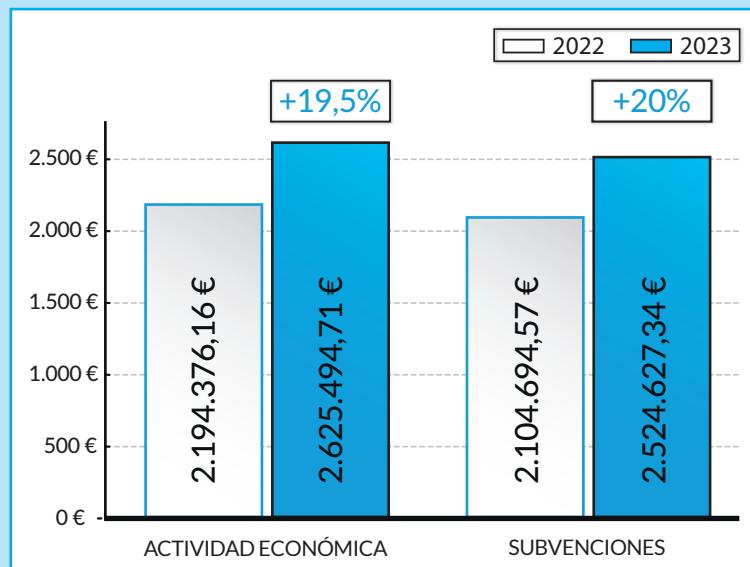


3.3.3 RECURSOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS

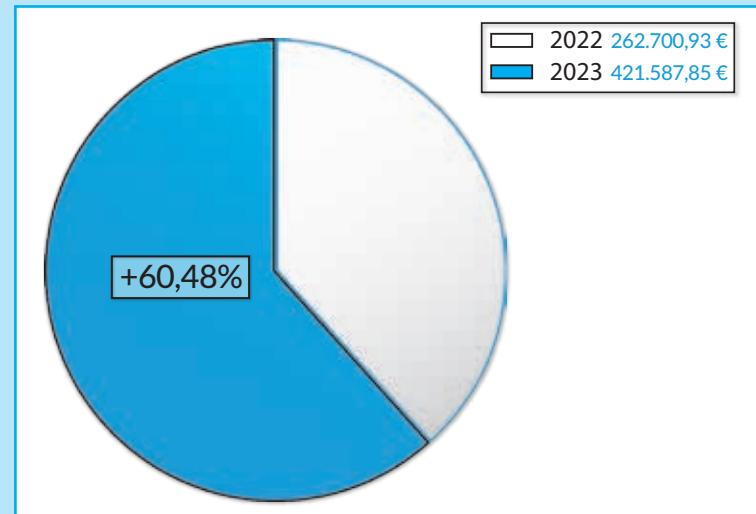
Las cifras económicas presentadas en 2022 tanto de la Asociación Verdiblanca-C.E.E. como de Verdiblanca de Medio Ambiente están mejorando. Las medidas correctoras aplicadas durante este ejercicio 2023 nos ha permitido un incremento del 60,48% de beneficios en el CEE, es decir, más del doble. Con respecto a la SLU, se ha producido una disminución del resultado negativo del año anterior con respecto a este de 270.000 €. Esas medidas correctoras instaladas principalmente en esta última van a dar mayor fruto en próximos ejercicios y mejorar los resultados.

Sintéticamente, de las cuentas de resultados de pérdidas y ganancias de la organización podemos obtener estos datos:

INGRESOS ASOCIACIÓN-CEE



EXCEDENTES ASOCIACIÓN-CEE

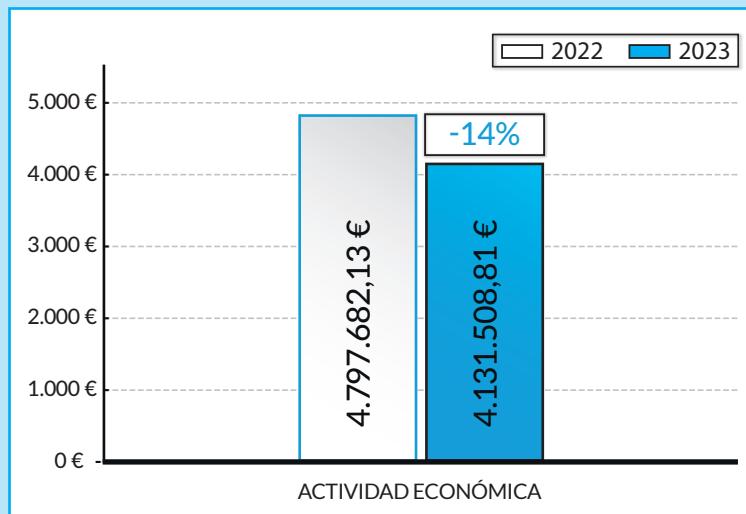


Añadiendo 833.123 € de otros ingresos, destacamos una desviación en positivo de 2022 a 2023 entre ingresos y gastos. El primero sube un 6,12%, mientras que los gastos la mitad, un 3,49%. De ahí el crecimiento del beneficio en 2023 de un 60,48%. Comparando el histórico de Verdiblanca-CEE, concluimos que la evolución de los ingresos muestra un crecimiento constante y significativo.

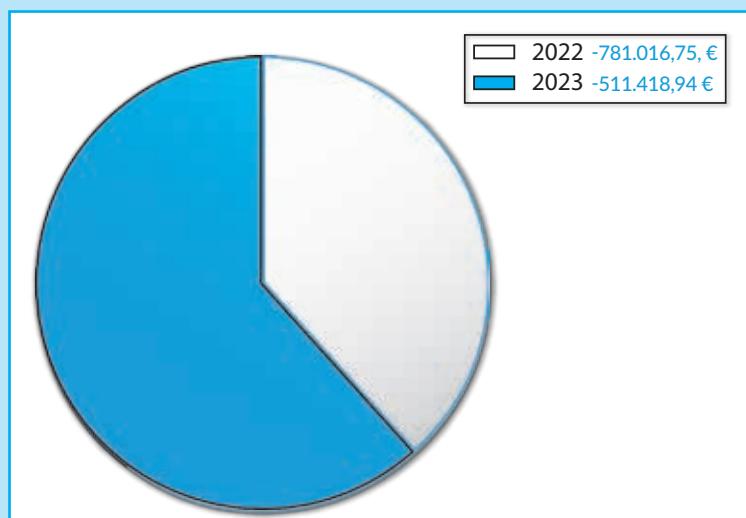
Este crecimiento sostenido sugiere una tendencia positiva en las operaciones y actividades que generan ingresos. Cada año se observa un incremento consistente, lo cual es un indicio de estabilidad. Además, este crecimiento está relacionado con estrategias efectivas de gestión y expansión, así como con una buena adaptación a las condiciones del mercado y a una mejora en la eficiencia operativa.

Además, destacamos la buena gestión en la búsqueda de subvenciones por parte del Área de Gestión Social que han incrementado sustancialmente, lo que tiene su valor y permite afrontar otros gastos estructurales que tendríamos igualmente.

INGRESOS MEDIO AMBIENTE, SLU



EXCEDENTES MEDIO AMBIENTE, SLU



La Sociedad Limitada Verdiblanca de Medio ambiente sufrió en 2022 unos gastos muy superiores a los ingresos, lo que llevó a la organización a aplicar una serie de medidas correctoras que han permitido que las pérdidas hayan disminuido en 2023; pero siguen siendo altos. En concreto ha habido una disminución del resultado negativo de 2022 en 2023 de 270.000 €. Las medidas correctoras instaladas en esta sociedad tienen que dar su fruto en próximos ejercicios y mejorar los resultados.

Esta sociedad está compitiendo en licitaciones públicas donde los precios están muy ajustados a la baja y hace que los márgenes sean muy escasos, por lo tanto, revertir la situación de resultados no será tarea fácil dado que las empresas de la competencia están proponiendo precios muy agresivos y temerarios. Esta situación lleva a Verdiblanca a replantear su política de participar en concursos públicos de la Administración.

La sociedad viene arrastrando unos contratos de licitación antiguos cuyos precios se mantienen constantes durante toda la vida del contrato que puede alcanzar los 4 ó 5 años, sin poder actualizar, a pesar de que los precios de los productos, así como el resto de aprovisionamientos han subido considerablemente por diferentes situaciones extremas como la Pandemia de 2019 o los conflictos bélicos. Además, se añaden las diferentes subidas del Salario Mínimo Interprofesional SMI aplicado por el Gobierno. Desde el 1 de enero de 2021 el SMI ha subido un total de 19,37 %.

Todas estas variables exógenas hacen que se produzca un estrangulamiento del margen de los proyectos que propone la sociedad y que lleva a resultados no deseados; además del alto grado de absentismo en nuestra empresa, muy por encima de la media recogida en España por la CEPYME que lo calcula en torno al 7%, mientras que en Verdiblanca de Medio Ambiente supera las dos cifras.

Todas las medidas instauradas por la organización no tienen un resultado determinista, sino que es más bien estocástico-aleatorio por lo que no se puede predecir el impacto o resultado de las acciones o medidas que estamos llevando a cabo.

3.3.4 INVERSIÓN

Las cifras económicas presentadas en 2022 tanto de la Asociación Verdiblanca-C.E.E

Equipos Tecnológicos

Verdiblanca ha conseguido fondos europeos para poner en marcha un proyecto que pivota en torno a la implantación de

una ERP (sistema para la planificación de los recursos de la organización), con una plataforma tecnológica y un tránsito formativo para la adquisición de habilidades y el recorte de la brecha digital; de forma que optimizamos los procesos de gestión social y el acceso de las mismas a la información de manera remota.

Con ello hemos comenzado con la sustitución de un sistema informático que se había quedado obsoleto, que durante más de dos décadas nos ha permitido una gestión de los servicios sociales, proyectos, atención personalizada y actividades comerciales de la organización de manera fluida, pero que con los avances tecnológicos y necesidades actuales de gestión rápida en competencia con el mercado era necesario implementar. Para la implantación de la ERP hemos elegido el sistema de gestión SAP, que ha requerido una preparación y planificación de todo el proyecto de manera adecuada para evitar errores en la consecución final.

Este proyecto ha sido de gran importancia para mejorar la planificación de recursos que tiene la organización en su gestión, tanto en el ámbito comercial como en el de nuestros asociados y asociadas, gracias a la subvención recibida por la Junta de Andalucía para la transformación tecnológica e innovación en el ámbito de los Servicios Sociales, dentro del marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR) -Financiado por la Unión Europea-NextGenerationEU-

El proyecto se ha desarrollado principalmente en la provincia de Almería, si bien lo hemos extendido a otras tres provincias de influencia donde Verdiblanca tiene sedes y presta servicios como son Sevilla, Málaga y Granada. En las cuatro provincias abarca territorios rurales.

Gracias a ello hemos mejorado los sistemas de gestión integral de todos los procesos para optimizar la prestación de los servicios sociales, toda la información, tanto histórica como futura, de la organización, los sistemas de comunicación de la organización a través de herramientas digitales y también aumentando los conocimientos informáticos de la plantilla y de las personas asociadas en la entidad.

Este proyecto nos permite en años venideros desarrollar nuevos servicios tecnológicos innovadores, implementando

los software y los hardware con los que la entidad gestiona de manera avanzada la infraestructura de las redes externas e internas de todas estas personas.

Esta implantación tecnológica nos genera un gran valor en la toma de decisiones, pues la obtención de esta valiosa información está mejorando continuamente el posicionamiento de Verdiblanca y la gestión interna de información a través de la página web de intranet.



Trabajadoras de Verdiblanca con nuevas herramientas tecnológicas.

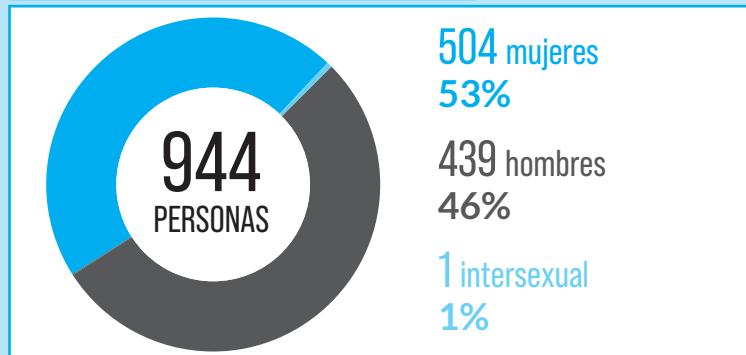


Trabajadoras de Verdiblanca con nuevas herramientas tecnológicas.

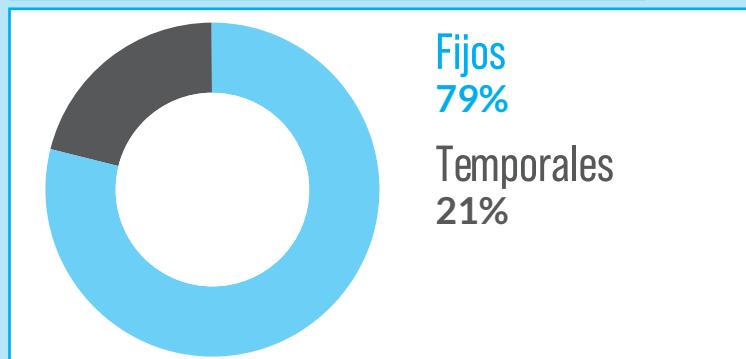
3.3.5 EQUIPOS

Plantilla Total que la organización ha tenido a lo largo de 2023 ha sido:

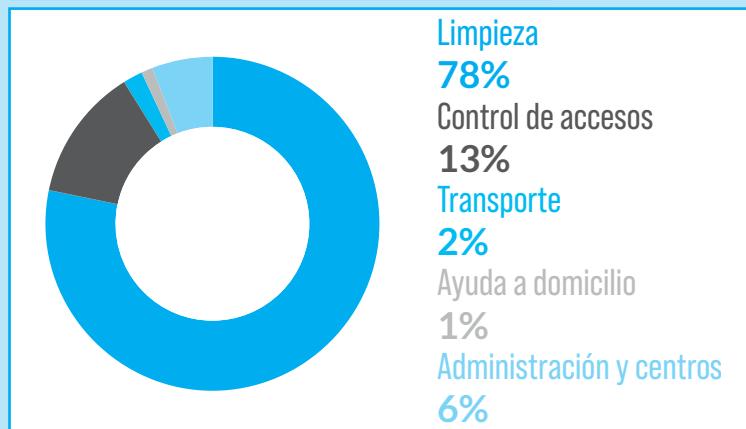
PLANTILLA POR GÉNERO 2023



PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO 2023



PLANTILLA SEGÚN ACTIVIDAD 2023



PERSONAS CONTRATADAS EN CEE 2023

- 28,25% Sin discapacidad
- 71,75% Con discapacidad

SUPERA EL
70%
NORMATIVO

PERSONAS CONTRATADAS EN VERDIBLANCA DE MEDIO AMBIENTE 2023

- 74% Sin discapacidad
- 26% Con discapacidad

SUPERA EL
2%
NORMATIVO

La rotación de personas debido al absentismo, así como las incorporaciones que se han realizado durante el año ya sea por adjudicación de nuevos centros o por ocupaciones de plazas por personas que han dejado de trabajar en la organización, ha supuesto un movimiento contractual que en cifras se puede expresar de la siguiente manera:

- Contratos realizados en 2023 2.351
- Media mensual 196
- Media Diaria 6,44



Limpiadora de Verdiblanca en el Ayuntamiento malagueño.

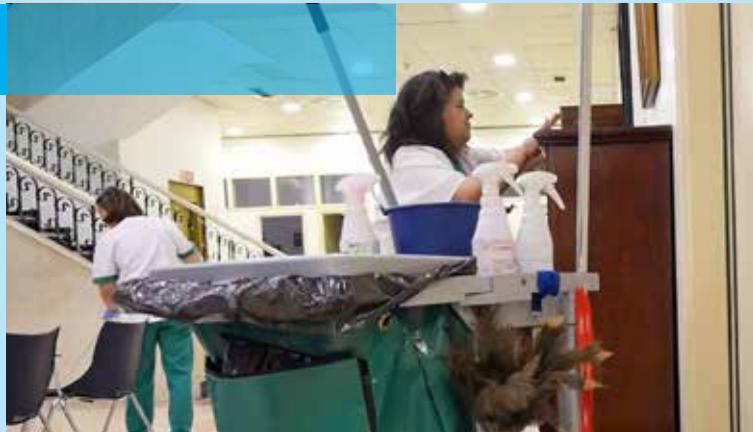
3.4 CÓMO LO HACEMOS

3.4.1 SERVICIO DE LIMPIEZA

Más del 75% de la plantilla de Verdiblanca cuida por la salud de la ciudadanía, dado que esta es la que se dedica a la limpieza de espacios públicos.

Las tareas que realiza Verdiblanca con su servicio de limpieza abarcan distintos ámbitos para los cuales la plantilla se encuentra plenamente capacitada y formada. Para el funcionamiento de nuestra actividad contamos con la maquinaria adecuada desde un punto de vista medioambiental, así como una gama de productos Eco, biodegradables y de la mejor calidad, ya que este servicio está enfocado plenamente a satisfacer a los clientes.

Las áreas de servicio se desarrollan en limpieza de instalaciones tales como: oficinas, aulas, colegios, centros de mayores, dependencias deportivas, instalaciones de ámbito cultural, comunidades de vecinos, garajes, exteriores, viales, fachadas de edificios, ventanales y cristales. Este servicio supone la principal línea de negocio de la organización.



Servicio de Limpieza.

3.4.2 SERVICIO DE TRANSPORTE ADAPTADO PUERTA A PUERTA

Principalmente Verdiblanca realiza servicios de transporte adaptado en varias líneas de la actividad, ya sea con carácter social o comercial:

- Servicio a socios y socias para la realización de actividades socioculturales.
- Servicio para pacientes del Centro de Fisioterapia.
- Servicio para usuarios y usuarias del CERNEP, Centro de Evaluación y Rehabilitación Neuropsicológica, Centro de Día Universidad de Almería.
- Servicio de transporte escolar para la Agencia Pública de Educación de la Junta de Andalucía.
- Servicio para residentes de la Residencia Asistida de la Diputación Provincial de Almería.
- Servicio para usuarios y usuarias del Centro Ocupacional 'Juan Goytisolo'.



Servicio de Transporte adaptado.

3.4.3 SERVICIOS DE CONTROL DE ACCESOS

Verdiblanca presta servicios de control de accesos en dos modalidades.

Servicio de Ordenación de Vehículos

Este Servicio es el veterano de todos los que presta Verdiblanca.

En 2023 nuestra plantilla ha realizado su trabajo en los aparcamientos del Complejo Hospitalario Universitario Torrecárdenas, del Hospital Mediterráneo, del Hospital Virgen del Mar y del Centro Sanitario de Atención Periférico 'Bola Azul'.

Además, un año más y desde 2013 de forma consecutiva (salvo en 2020 por la Pandemia) hemos sido adjudicatarios del Servicio de Ordenación y Control de Accesos a la Feria de Almería, mediante licitación pública emitida por el Ayuntamiento de Almería.

Servicio de Control de Acceso a Dependencias

Este es un servicio de adjudicación pública. En concretos dos contratos con el Ayuntamiento de Almería para realizar el control de accesos en dependencias municipales dependientes del Área de Familia, Igualdad de Oportunidades y Participación Ciudadana, tales como el Centro Municipal de Acogida, el de mayores 'Oliveros-Mediterráneo', los de servicios sociales 'Rambla Belén-Amatisteros', 'Chafarinas', 'Nueva Andalucía' y 'Ciudad Jardín-Levante', las dependencias centrales de esta área; así como el del Centro Municipal de Acogida.

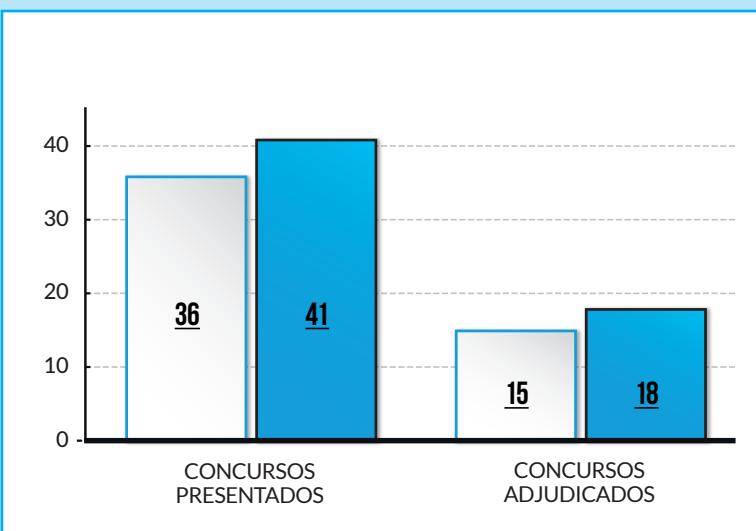


Servicio de Control de Accesos.

3.4.4 PROCESOS DE BÚSQUEDA DE NEGOCIO POR LICITACIONES

Verdiblanca trabaja en la mejora continua para obtener mayores resultados en los procesos profesionales para la ampliación de negocio a través de la presentación en concurrencia competitiva de licitaciones públicas. Esta especialización nos ha llevado a conseguir en 2023 un total de 18 adjudicaciones, tres más que en el año anterior; lo que ha supuesto un 43% de éxito sobre la totalidad de ofertas presentadas.

LICITACIONES PÚBLICAS 2022 vs 2023



3.4.5 NEGOCIO DE ALIANZAS

Trabajar en red nos fortalece. En 2019 Verdiblanca decidió unir fuerzas con otros centros especiales de empleo de Andalucía, ampliando así las zonas de expansión, presencia y nuevas líneas de negocio. A pesar del mal tránsito por el que hubo que pasar durante el tiempo de la Pandemia y las restricciones de movilidad de la población, los resultados cada vez son más exitosos.

Esta línea de alianza empresarial la estamos desarrollando combinando sinergias a través de la sociedad que fundamos

con el nombre de 'Valor Social, SL' en la que Verdiblanca participa con un 1/3, junto al CEE Serranía de Ronda y el CEE de Córdoba FEPAMIC; y con la que pusimos en marcha un Carrefour Express en el Paseo Marítimo Antonio Machado de la capital malagueña.

'Valor Social, SL' nace con el compromiso de destinar los posibles beneficios a las finalidades de creación de oportunidades de empleo para personas con discapacidad, siendo actualmente 11 personas las que tienen en ese centro un puesto de trabajo; así como la mejora continua de la competitividad y la actividad de economía social.



Tienda Carrefour Express en Málaga.

3.5 PARA QUIÉN Y DÓNDE LO HACEMOS

ÁMBITO GEOGRÁFICO

Desde el año 2020 estamos trabajando en cuatro provincias de la comunidad andaluza en la que prestamos servicios: Almería, Málaga, Sevilla y Granada. El principal servicio que prestamos en todas ellas es el de limpieza.

Nuestra sede central se encuentra en Almería. La elección de estas provincias cubre un objetivo claro: pretendemos tener alcance en las provincias con mayor posibilidad de expansión de negocios en Andalucía. Estas cuatro en concreto representan más de dos tercios del PIB de Andalucía y de la población de andaluza.



Clients



Almería

Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía
 D.T. de Cultura y Patrimonio Histórico de Almería
 D.T. de Fomento, Infraestructuras, Ordenación del Territorio, Cultura y Patrimonio Histórico en Almería
 D.T. de Educación y Deporte en Almería
 D.T. de Turismo en Almería
 D.T. de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de Almería
 Biblioteca Francisco Villaespesa
 Casa del Deporte
 Centro Andaluz de la Fotografía
 Centro Atención a Menores
 Centro de Valoración y Orientación
 Hogar El Ejido
 Hogar I
 Hogar II
 Hogar III
 Hogar IV
 Hogar Níjar
 Hogar Vícar
 Conjunto Monumental La Alcazaba
 Museo de Almería
 Servicios de Gestión de Servicios Sociales
 Secretaría General Provincial de Justicia e Interior
 D.T. Salud y consumo
 Residencia de mayores El Zapillo

Sevilla

Agencia Innovación y Desarrollo de Andalucía IDEA
 Sociedad Andaluza para el Desarrollo de las Telecomunicaciones (Sandetel)
 Consejería de Presidencia-Calle Zaragoza
 Consejería de Presidencia-Casa Rosa

Granada

Escuela Andaluza de Salud Pública
 Delegación del Gobierno Andaluz

Otros Clientes

Almería

AEAT Delegación Española de Andalucía, Ceuta y Melilla
 Abogacía General del Estado
 Autoridad Portuaria de Almería
 Ayuntamiento de Roquetas de Mar
 Babpasca
 Cítricos del Andarax S.A.
 Comunidad C/ María Guerrero
 Consorcio Bomberos del Poniente
 Delegación del Ministerio de Economía y Hacienda
 Diputación Provincial de Almería
 Galasa
 Partido Popular de Almería
 Consorcio Universitario para el Centro Asociado UNED
 Imagia Global
 Implant Viajes
 Insecop Soluciones Integrales
 Inturjoven
 ISB Spain
 J. Ronco & CIA
 Plásticos y claraboyas Matilla
 Prácticos del Puerto de Almería S.L.P.
 Sagep Almería
 Servicio Público Empleo Estatal de Almería
 TRAGSA
 Universidad de Almería

Sevilla

Archivo General de Indias
 Banco de España

Málaga

Ayuntamiento de Málaga
 Subdelegación del Gobierno de España
 Dirección Provincial de la Tesorería General de la Seguridad Social
 Sandetel (Sociedad Andaluza para el Desarrollo de las Telecomunicaciones)-Centro de Ciberseguridad



76 CLIENTES,

POR PROVINCIA



206 CENTROS DE TRABAJO,

POR PROVINCIA



3.6 FORMACIÓN PROFESIONAL

Buena parte de la plantilla de Verdiblanca ha recibido a lo largo del año 2023 un total de 25 acciones formativas distintas, en las que han participado un total de 436 personas. 2.762 horas impartidas en diferentes ámbitos de especialización de distintas áreas: limpieza, gestión social, control de accesos, transporte adaptado, fisioterapia, etc...

- Curso superior de trabajos en altura.
- Prevención riesgos laborales.
- Funciones y obligaciones de equipos de emergencia.
- Teórico práctico de limpieza viaria.
- Teórico práctico de primeros auxilios y uso DESA.
- Derecho a la libertad sexual. Garantías y protección de la ley 10/2022.
- Canal de denuncias en la empresa.
- Prevención de incendios y normas de actuación ante emergencias.
- Gestión de equipos y mediación de conflictos.
- Tipo de productos de limpieza. Etiquetaje y prácticas medioambientales.
- Habilidades sociales para la resolución de conflictos.
- Atención centrada en la persona.
- Taller de empatía.
- Técnicas de limpieza de cristales.
- Licitaciones en plataformas electrónicas.
- Conducción eficiente.
- Limpieza y acristalado de superficies con máquina abrillantadora.
- Prevención de riesgos reproducción, embarazo y lactancia.
- Gestión de flotas y rutas: optimización.
- Supervisión trabajos de limpieza y procedimientos.
- Iniciación a Excel.
- Experto universitario en planes igualdad.



3.7 UNIDAD DE APOYO

En el marco de las medidas de ajuste personal y social, la actividad de la Unidad de Apoyo ha estado dirigido a la plantilla con discapacidad del Centro Especial de Empleo con el objetivo de mejorar su normalización social y laboral.

Buena parte de las tareas de esta Unidad comienza en las primeras etapas de la trayectoria de cada profesional, participando y apoyando en los procesos de selección, detectando futuras necesidades de apoyo de las personas candidatas.

Cabe hacer referencia a dos tipos de personas destinatarias de esta Unidad:

- Personas con discapacidad en general de la plantilla del CEE.
- Personas con necesidades específicas (o de difícil inserción). Son las destinatarias finales del programa.

La actividad principal de la Unidad de Apoyo ha estado compuesta por tres profesionales que han atendido a 64 personas, llevando a cabo un seguimiento continuo de cada caso mediante entrevistas personales y contacto telefónico. A raíz de la información obtenida en este proceso, se ha desarrollado la planificación de apoyos realizados:

Acciones de ámbito laboral

- Evaluación y seguimiento continuo.
- Evaluación en la incorporación.
- Acompañamiento y asesoramiento en el puesto de trabajo.
- Adaptaciones específicas al puesto de trabajo.
- Planificación semanal/mensual de las tareas.
- Obsequio navideño

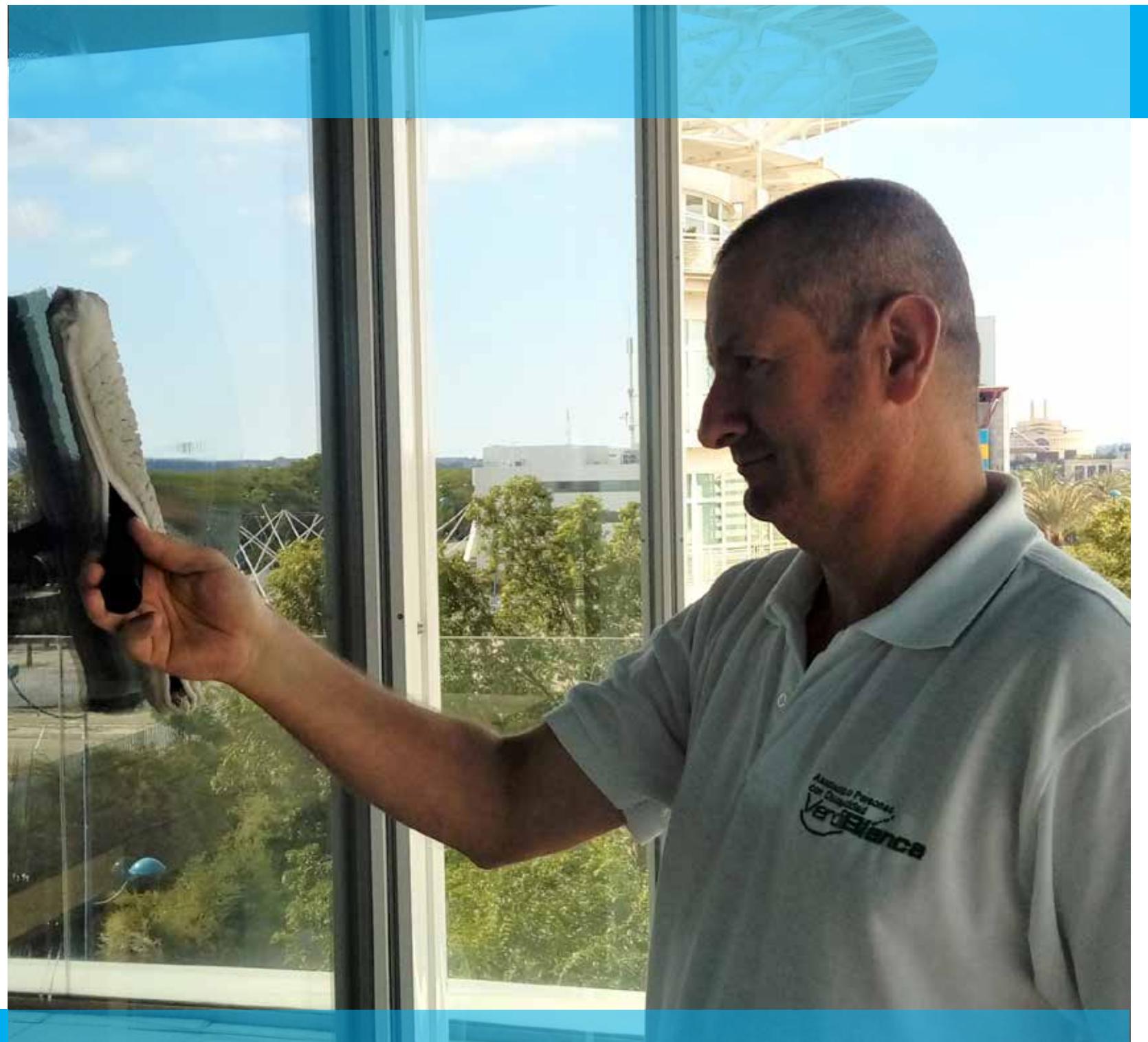
Acciones de ámbito social/familiar

- Taller de habilidades sociales.
- Obsequios navideños.
- Anticipos.
- Asesoramiento sobre ayudas e información jurídica/laboral.
- Asistencia en gestiones de la vida diaria.
- Participación en actividades sociales.

Acciones de ámbito terapéutico

- Tratamientos de fisioterapia.







4

COMPROMISO SOCIAL

4.1 Relaciones institucionales y comunicación

4.2 Igualdad de género

4.3 Respeto medioambiental

4.4 Calidad en la gestión

4.5 Responsabilidad corporativa

4.1 RELACIONES INSTITUCIONALES Y COMUNICACIÓN

Verdiblanca ha estado presente en numerosos actos promovidos por diferentes estamentos públicos y privados. Así, su Junta Directiva y miembros representantes de la entidad han participado durante 2023 de la vida social almeriense o ha promovido acciones para abrir las puertas de la Asociación a la sociedad, bien presencialmente a grupos políticos para analizar sus propuestas electorales o a través de diferentes canales de comunicación.

Una de las iniciativas que en este sentido tiene Verdiblanca son las jornadas de puertas abiertas a centros educativos, cuyo alumnado conviven durante horas con el personal de la entidad y usuarias y usuarios de nuestros centros como el ocupacional 'Juan Goytisolo'.



Estudiantes visitando el Centro Ocupacional.

La organización trabaja de forma profusa en la divulgación y sensibilización a la ciudadanía sobre todos los aspectos en los que desarrolla su trabajo, con el fin de contribuir a la inclusión y normalización del colectivo de la diversidad funcional. Para ello lleva a cabo acciones en ámbitos de la comunicación tanto externa como interna, realizando labores divulgativas mediante comunicados informativos y difusión en página

web, redes sociales, mensajería instantánea, medios de comunicación social y campañas publicitarias.

Seguidores en las Redes Sociales

-  @verdiblanca.almeria
69.122
-  @verdiblancaAsc
1.706
-  @verdiblancasocial
1.007

También llevamos a cabo diferentes campañas divulgativas y promocionales sobre nuestra entidad o de programas que desarrollamos en la Asociación a través de diferentes soportes mediáticos o de merchandising con el fin de consolidar la imagen corporativa de la entidad y contribuir al apoyo responsable de medios de comunicación almerienses.



Presencia institucional en eventos provinciales.

4.2 IGUALDAD DE GÉNERO

Uno de los ejes vertebrales de Verdiblanca es la promoción de la igualdad de oportunidades, por lo que su compromiso con ella, y en particular con de la de mujeres y hombres, forma parte de su ADN. Ya en 2013, la Asociación, con su Centro Especial de Empleo, logró obtener el 'Distintivo de Igualdad en la Empresa' que concede el Gobierno. Distinción que mantiene año tras años mediante rigurosos procedimientos de análisis y evaluación de sus medidas de igualdad.

Este sello de calidad supone el máximo otorgamiento en igualdad de género a nivel estatal, habiendo sido la primera entidad de Almería en obtenerlo.

Entre las acciones que promovemos en este ámbito, Verdiblanca incentiva la participación activa de mujeres y hombres en el ámbito laboral en cuanto a acciones formativas en igualdad de género, acceso al empleo y promoción profesional, etc., velando por la no discriminación con protocolos para la prevención del acoso sexual y por razón de sexo y ante casos de violencia de género. Destacamos en este sentido la firma del convenio con el Instituto Andaluz de la Mujer para apoyar la reinserción y formación de mujeres víctimas de violencia de género, mejorando su empleabilidad y autonomía.



Firma de convenio con el Instituto Andaluz de la Mujer.

PLANES DE IGUALDAD

Velar por el cumplimiento de las políticas vigentes en materia de igualdad de género en la empresa son inherentes a la actividad diaria de Verdiblanca, y por ello desde hace más de una década contamos con sendos Planes de Igualdad de Género.

Asimismo, Verdiblanca está adherida a la Red Andaluza de Entidades Conciliadoras fomentado por el Instituto Andaluz de la Mujer de la Consejería de Igualdad, Políticas Sociales y Conciliación de la Junta de Andalucía para que, a través de una plataforma de trabajo colaborativo, se puedan diseñar y desarrollar las líneas estratégicas para la mejora de la conciliación y la corresponsabilidad en los ámbitos laboral y privado.

Además, tenemos firmado el manifiesto contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo o sexista, sumándonos así a las acciones que la organización está implementando para mejorar los protocolos de prevención e intervención en estos ámbitos. Este manifiesto es otra acción del Instituto de la Mujer de la Junta de Andalucía.

Entre otras acciones que ahora se detallan, un año más hemos repartido 52 becas de estudio para hijos e hijas de miembros de la plantilla en edad escolar. **Con el programa 'Iguala-T' atendimos a una quincena de descendientes en nuestra ludoteca.**

'Distinciones Minerva'

Verdiblanca ha celebrado de nuevo en la Sala de Grados del Paraninfo de la Universidad de Almería las 'Distinciones Minerva'; con un acto que supone el empoderamiento de las mujeres trabajadoras de la organización con más antigüedad, realzando su compromiso, trabajo y esfuerzo diario en la consolidación de Verdiblanca.

En esta ocasión han sido galardonadas Susana García Nieto y Luisa Martínez Melgares, limpiadoras de las oficinas centrales de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal

(SEPE) y de la Universidad de Almería, respectivamente. Una entrega de premios muy emotiva, que estuvo dedicada al recuerdo y memoria de Esther Pérez López, trabajadora de Verdiblanca fallecida en el mes de septiembre.

Tras la entrega de las Distinciones de manos del director del SEPE en Almería, José Carlos Lara, y de la Vicerrectora de Estudiantes, Igualdad e Inclusión de la Universidad de Almería, María Isabel Ramírez, se realizó un coloquio con dos integrantes de la Tuna Femenina Universitaria de Almería, y un posterior taller musical impartido por ambas con el público asistente.



Minervas 2023.



Minervas 2023.



Minervas 2023.



Minervas 2023.

'Carteles por la igualdad'

Hemos creado carteles y videos para redes sociales con mensajes sobre igualdad de género, diversidad sexual e inclusión. En ellos, al igual que en el resto de soportes, se evita el uso de lenguaje y contenido sexista en todo el material. Esta iniciativa estuvo dirigida a personas trabajadoras de la plantilla de Verdiblanca, personas asociadas a la entidad, personal voluntario de la asociación y a la sociedad en general.

'Igualdad y San Valentín, ¿universal?'

Con motivo de la celebración el 14 de febrero del Día de San Valentín, realizamos una charla profundizando en los mitos del amor romántico, el respeto y el consentimiento en las relaciones personales. Para ello, la técnica de igualdad de Verdiblanca analizó cómo los medios que utilizamos para comunicarnos influyen en la percepción individual del amor y se reflexionó sobre qué relaciones pueden ser o no saludables. Además, las personas participantes conocieron sobre el origen de la celebración del Día de San Valentín en distintos países.



San Valentín

'Desmontando Mitos: Sensibilización y Prevención de la Violencia de Género'

Este año hemos celebrado un taller dirigido a personas adultas para analizar los mitos del amor romántico y su impacto en la violencia de género. Para ello se incluyeron debates, role-playing y estrategias para conocer mejor cuáles son las relaciones sanas y respetuosas. A las personas participantes se les proporcionaron recursos de apoyo; especialmente a quienes pudieran estar en riesgo. Las personas destinatarias de este taller fueron estudiantes de centros de educación permanente de personas adultas de Almería.

'Videos sobre temática de igualdad de género'

En el campo divulgativo, hemos creado videos educativos para sensibilizar sobre igualdad de género y los hemos difundido en redes sociales y plataformas digitales. El objetivo es promover cambios en actitudes y comportamientos en la sociedad. Para ello utilizamos varias fechas clave del año como la conmemoración del 8M y del 25N.

'Violencia Zero'

Verdiblanca está preocupada con los altos índices de agresividad sexual que está alcanzado la población juvenil. Por ese motivo, este año hemos desarrollado la campaña 'Violencia Zero' con charlas y gymkanas realizadas en centros educativos con el fin de concienciar sobre la violencia de género y su prevención desde una edad temprana.

En estos encuentros con jóvenes hemos abordado temas como los estereotipos de género, el consentimiento y las relaciones saludables; a la vez que hemos promovido un espacio de diálogo y ofrecimiento de recursos de apoyo. El alumnado pertenece a educación primaria, secundaria, bachillerato y formación profesional.



Estudiantes en actividades de concienciación de género.

'25N'

El 25 de noviembre es el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres. Como cada año, Verdiblanca ha utilizado esta fecha para visibilizar y denunciar la violencia de género en todas sus formas, y para reclamar políticas que erradiquen esta problemática. Este año hemos realizado varias acciones en este sentido; así, en el Festival Inclusivo de Cortometrajes Gallo Pedro se repartieron pegatinas contra la violencia de género y se visualizó un corto sobre esta temática.

Además, ese día, se hizo un minuto de silencio en recuerdo de las víctimas en la puerta de la entidad, creamos una figura de catrina como símbolo de denuncia de los feminicidios y la violencia de género y lanzamos mensajes reivindicativos en redes.

'Recogida de alimentos, ropa, material escolar y juguetes'

Este año hemos realizado por primera vez una campaña de recogida de bienes básicos para mujeres en situación de vulnerabilidad y familias en desventaja social; repartidos en la asociación APRAMP para la prevención, reinserción y atención a la mujer prostituida, la Congregación Adoratrices, la entidad ACCEM para la atención y acogida a las personas refugiadas e inmigrantes y el Centro Municipal de Acogida del Ayuntamiento de Almería.

Recogimos alimentos, productos de higiene, juguetes y material escolar para apoyar a estas personas. En la iniciativa se involucraron personal de nuestra plantilla, asociaciones y la comunidad. Para la entrega realizamos un acto solidario con las donaciones.



Plantilla de Verdiblanca donando juguetes.



Acto de donación de alimentos y juguetes.

'12 meses 12 causas'

Nuestra página web y el canal de Facebook difunde cada mes un banner con un concepto diferente relacionado con la igualdad de género con intención divulgativa, formativa y reivindicativa.

4.3 RESPETO MEDIOAMBIENTAL

Verdiblanca está firmemente comprometida con el medio ambiente, dedicando esfuerzos técnicos y formativos a avanzar en un sistema de gestión medioambiental sólido que nos permita implementar protocolos de trabajo, que no se limiten a no hacer daño a la naturaleza, sino en conseguir proteger al planeta y tener conciencia de esa importancia. Por ello, mensualmente difundimos a través de nuestros canales de redes sociales mensajes de concienciación.

En 2023, el gran reto de la gestión medioambiental ha sido encontrar los equilibrios entre respeto y compromiso medio ambiental y las medidas impuestas por las autoridades en cuestión de limpieza y desinfección. Las auditorías a las que nos hemos sometido a lo largo del año nos han permitido ser capaces de equilibrar el compromiso de no dañar al medio ambiente y cumplir los protocolos de limpieza.



4.4 CALIDAD EN LA GESTIÓN

La calidad entendida como mejora continua está presente en todos los procedimientos de trabajo que desarrolla Verdiblanca como organización. Aunque mención especial ponemos al elaborar y revisar continuamente los relacionados directamente con el servicio de limpieza, donde interviene especialmente la técnica de calidad de la organización.

Las encuestas realizadas a los clientes a lo largo de 2023 nos han reportado un alto grado de satisfacción de los mismos, atendiéndolos en todas sus demandas de información y variación de condiciones de prestación de los servicios. Hemos mantenido una comunicación constante para solucionar sus demandas.



4.5 RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Nuestra organización tiene como objetivo la inclusión socio-laboral de personas con diversidad funcional. La contratación de personas con discapacidad constituye un elemento que resalta en nuestras políticas de RSC de la organización; no sólo por los atributos de la cultura corporativa, sino porque refleja la contribución a una sociedad más ecuánime, inclusiva e igualitaria. De este modo, Verdiblanca refuerza su imagen y reconocimiento social, convirtiéndose en un modelo para otras entidades y aportando a la sociedad lo mucho que ella le viene dando desde hace más de cuatro décadas.

La prioridad de Verdiblanca es garantizar la excelencia de los servicios que presta, donde prima la capacidad de nuestra plantilla bajo el enfoque de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC). Para ello desde 2011 Verdiblanca tiene firmado un Convenio Marco con el Ayuntamiento de Almería para la implementación de la RSC en nuestra empresa, utilizando acciones que repercuten socialmente en un ámbito interno y externo dirigido a los siguientes grupos de interés de la organización: Junta Directiva, equipo técnico, plantilla operaria, comités de empresa, clientes públicos y privados, entidades bancarias, proveedores, sindicatos, administraciones públicas y ciudadanía.

Un reconocimiento de esta dedicación y empeño fue el reconocimiento este año por parte de la Delegación Territorial en Almería de la Consejería de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía de la distinción de 'Zona Cardioasegurada' por ser nuestra sede un espacio cardioprotegido pertenecientes a instituciones públicas y privada, al cumplir con los requisitos en materia formativa e instalación de desfibriladores externos semiautomáticos. De esta forma, Verdiblanca ya forma parte de las más de 130 zonas en la provincia de Almería que disponen de personal entrenado para actuar ante una parada cardiaca.



Entrega de la distinción de 'Zona Cardioasegurada'.

Nuestra implicación con la sociedad durante el año 2023 ha estado también apoyando económicamente acciones en la limpieza de instalaciones temporalmente de la Asociación de Niños Enfermos de Cáncer Argar, Premio a la mejor iniciativa por la Inclusión de las Personas con Discapacidad en la Feria de las Ideas de la UAL, Premio a la mejor letra inclusiva del Concurso de Carnaval de Almería y entrega de alimentos al comedor social de la congregación La Milagrosa.



Entrega de alimentos al comedor social La Milagrosa.



Entrega de alimentos al comedor social La Milagrosa.

Durante el año 2023 Verdiblanca ha desarrollado diferentes convenios que tiene suscritos con diferentes entidades privadas e instituciones públicas como:

Instituto Andaluz de la Mujer

Ayuntamiento de Almería - Patronato Municipal de Deportes

Ayuntamiento de Almería – Área de Familia, Inclusión e Igualdad

Ayuntamiento de Almería – Área de Empleo, Comercio, Juventud y Emprendimiento

Ministerio del Interior - Secretaría General de Instituciones Penitenciarias

IKEA

I.E.S. ALHADRA

Cítricos Andarax

Fundación Cibervoluntarios

Consejería de Educación y Ciencia de la Junta de Andalucía

Universidad de Almería

Diputación de Almería - Área de Cultura, Cine e Identidad Almeriense

Diputación de Almería – Área de Recursos Humanos

Red Andaluza de Entidades Conciliadoras

Fundación Isabel Enrique Díaz

En el caso de IKEA, cuando esta multinacional sueca decidió abrir una tienda en Almería, confió a Verdiblanca parte del empleo de personas con discapacidad que iba a contratar. La multinacional valoró la experiencia de la asociación en el acceso, seguimiento y formación de estos puestos. Desde el primer momento en el que se conoció el proyecto para la implantación de la nueva zona comercial de Ikea en Almería, la multinacional sueca ha señalado que quería trabajar mano a mano con instituciones y asociaciones que estuvieran bien implantadas en la sociedad almeriense, con el objetivo de integrarse y adaptarse de manera natural a las particularidades propias de la ciudad y su provincia. De ahí su compromiso y confianza en Verdiblanca que ha permitido que personas socias desempleadas hayan sido contratadas.



Firma de convenio con IKEA Almería.

Otro de los marchamos con los que se caracteriza Verdiblanca es la recepción de alumnado para la realización de sus prácticas formativas. Eso les permite tanto a estudiantes de la Universidad como de Formación profesional, tener un contacto real con experiencias profesionales que serán muy similares a las que se encuentren cuando accedan al mercado laboral. Así, Verdiblanca ha recibido a lo largo del año a una quincena de estudiantes en disciplinas tan diversas como fisioterapia, trabajo social, integración social, animación sociocultural, psicología, administración de empresas, informática, derecho o educación social.







Ctra. Sierra Alhamilla 288

04007 Almería

Tel.: 950 221 000

E-mail: info@verdiblanca.com

www.verdiblanca.com



@verdiblanca.almeria

@VerdiblancaAsc

VerdiblancaImagen

VerdiblancaImagen