



MEMORIA DE GESTIÓN 2016

ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD VERDIBLANCA



MEMORIA DE GESTIÓN 2016

ASOCIACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD VERDIBLANCA





Trabajamos en Equipo

Edita
VerdiBlanca
Asociación de Personas con Discapacidad
Centro Especial de Empleo
VerdiBlanca de Medio Ambiente, S.L.U.

Ctra. Sierra Alhamilla, 288 Nave 7 - 04007 ALMERÍA
Tlf. 950221000 - Fax: 950220492
info@verdiblanca.com
www.verdiblanca.com
twitter.com/VerdiblancaAsc
www.facebook.com/verdiblanca.almeria
www.youtube.com/user/VerdiblancaImagen

Registro de Asociaciones de Andalucía: Nº 4-1-227
Registro de Entidades, Servicios y Centros de Servicios Sociales de Andalucía: AS / E / 3
Registro de Entidades de Voluntariado de Andalucía: Nº 172
Registro Entidad Colaboradora de la Enseñanza de Andalucía: 3449
Registro de Entidades Ciudadanas de Almería: Nº 124
Centro Especial de Empleo: CEE-29-87 / AL / SE
Registro de Servicio de Ayuda a Domicilio: 0481 / 15
Registro de Centros y Establecimientos Sanitarios de Andalucía - Unidad Asistencial de Fisioterapia: N.I.C.A. 39516
Registro de Centros Colaboradores para la Formación Profesional Ocupacional de Andalucía: Nº 04-2636

Copyright
Quedan reservados los derechos de cualquier tipo de uso de estos textos, datos e imágenes recogidos en la presente publicación.
Cualquier reproducción deberá realizarse con la autorización expresa de la editora.



Armonía

No es fácil, y mucho menos habitual, encontrar a grandes organizaciones como Verdiblanca transitar de manera robusta por un periodo de cambio político y no flaquear en el intento. Nosotros lo hemos conseguido. En el año 2016, la vida interna (y por ende la imagen externa) de nuestra organización se ha visto marcada por la convocatoria de una Asamblea General Extraordinaria en la que socios y socias tenían que cambiar de presidente. Quienes votaron introdujeron unánimemente la papeleta con el nombre de este que suscribe; y despidieron con honores a José Gómez Amate, después de 32 años dictando las directrices precisas para mantener intacta la línea de flotación de esta asociación señera.

Al leer detenidamente esta primera memoria de gestión que hacemos en Verdiblanca, no encontraremos ninguna línea fracturada ni quebradiza a partir del 20 de mayo de este año, el día de la elección de la nueva Junta Directiva. Al contrario, las gráficas alcanzan puntos álgidos donde es necesario, y la participación en programas sociales experimenta la evolución deseada. ¿Dónde está el secreto para ese éxito? En dos pilares fundamentales: el espíritu colaborador entre la directiva saliente y la entrante; así como la profesionalidad de la plantilla que ha sabido encajar en su justa medida las piezas del cambio.

Al final de estos doce meses Verdiblanca ha logrado dos hitos. Uno, tener registrado en el libro de socios y socias el mayor número de personas censadas de entre todas las entidades del sector: 4.000. Dos, alcanzar el pico de plantilla contratada más alto de nuestros 36 años de historia: 530. Hacer frente de manera saneada a una gestión económica de millones de euros en pleno proceso de crisis mundial es loable. Y dar respuesta a centenares de peticiones sociales e institucionales es encomiable. Esta estabilidad, confianza y equilibrio lo pone la impronta de armonía que ha imperado durante este año de gestión.

Antonio Sánchez de Amo
Presidente





2016
MEMORIA DE VERDIBLANCA

índice

CAPÍTULO 1: QUIÉNES SOMOS.

1.1 PRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN: Objetivos, Capital humano, Sedes.	7
1.2 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA: Organigrama, Junta Directiva, Responsabilidad Social Corporativa, Certificaciones y acreditaciones, Grupos de Trabajo, Pertenencia a grupos.	8

CAPÍTULO 2: QUÉ OFRECEMOS

2.1 SERVICIOS SOCIALES	14
2.2 SERVICIOS EMPRESARIALES	16

CAPÍTULO 3: ¿CÓMO LO HACEMOS?

3.1 RECURSOS FINANCIEROS	20
3.2 RECURSOS HUMANOS	24
3.3 RECURSOS MATERIALES	27

CAPÍTULO 4: ¿PARA QUIÉN LO HACEMOS?

4.1 CLIENTES	29
4.2 CENTROS DE TRABAJO	30
4.3 USUARIOS	33
4.4 CIUDADANÍA	34

CAPÍTULO 5: PROGRAMAS SOCIALES 2016

5.1 ATENCIÓN SOCIAL	36
5.2 PLAN PIOLA	36
5.3 PLAN DE EMERGENCIA DE ASISTENCIA DOMICILIARIA A PERSONAS DEPENDIENTES	37
5.4 OCIO Y TIEMPO LIBRE	38
5.5 VOLUNTARIADO	39
5.6 ASESORAMIENTO JURÍDICO	40
5.7 ACCESIBILIDAD	40
5.8 ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN	42

CAPÍTULO 6: CENTROS

6.1 CENTRO DE FISIOTERAPIA	44
6.2 EDUCACIÓN DE ADULTOS	44
6.3 UNIDAD DE ESTANCIA DIURNA CON TERAPIA OCUPACIONAL 'JUAN GOYTISOLO'	44



CAPÍTULO 1: QUIÉNES SOMOS

1.1 PRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

Objetivos

La Asociación de Personas con Discapacidad Verdiblanca lleva más de 36 años trabajando por la normalización de las personas con diversidad funcional. Nuestra organización ha pasado a ser, desde sus inicios en 1979, un referente en la prestación de servicios para las personas con discapacidad. Entre los principales objetivos que persigue la entidad están: inclusión mediante la orientación laboral, la formación profesional y la creación de empleo, bien a través del fomento del autoempleo, bien mediante la creación y mantenimiento de puestos de trabajo; sensibilizar a la sociedad de los problemas y aspiraciones actuales de este colectivo; promover y exigir el cumplimiento de la legislación sobre igualdad de oportunidades y defender la participación de las personas con discapacidad en las diferentes esferas de las administraciones públicas, en especial en todos aquellos asuntos que les afectan, y en general en cualquier ámbito participativo social.

También: exigir la accesibilidad universal; colaborar con otros colectivos; promocionar y formar al voluntariado social; colaborar con otros colectivos; promocionar e integrar a las mujeres con discapacidad y reivindicar recursos para la investigación.

Capital humano:

Número de personas inscritas en el libro de socios a 31 de diciembre de 2016: 3.955 (738 socios activos).

Plantilla en Andalucía a 31 de diciembre de 2016: 511 (403 mujeres y 108 hombres).

Sedes de la organización:

Almería: Ctra. Sierra Alhamilla, 288 nave 7. C.P: 04007

Sevilla: Torneo Parque Empresarial. Calle Astronomía, nº 5 Torre 3, Planta 7^a, Módulo 13. C.P: 41015

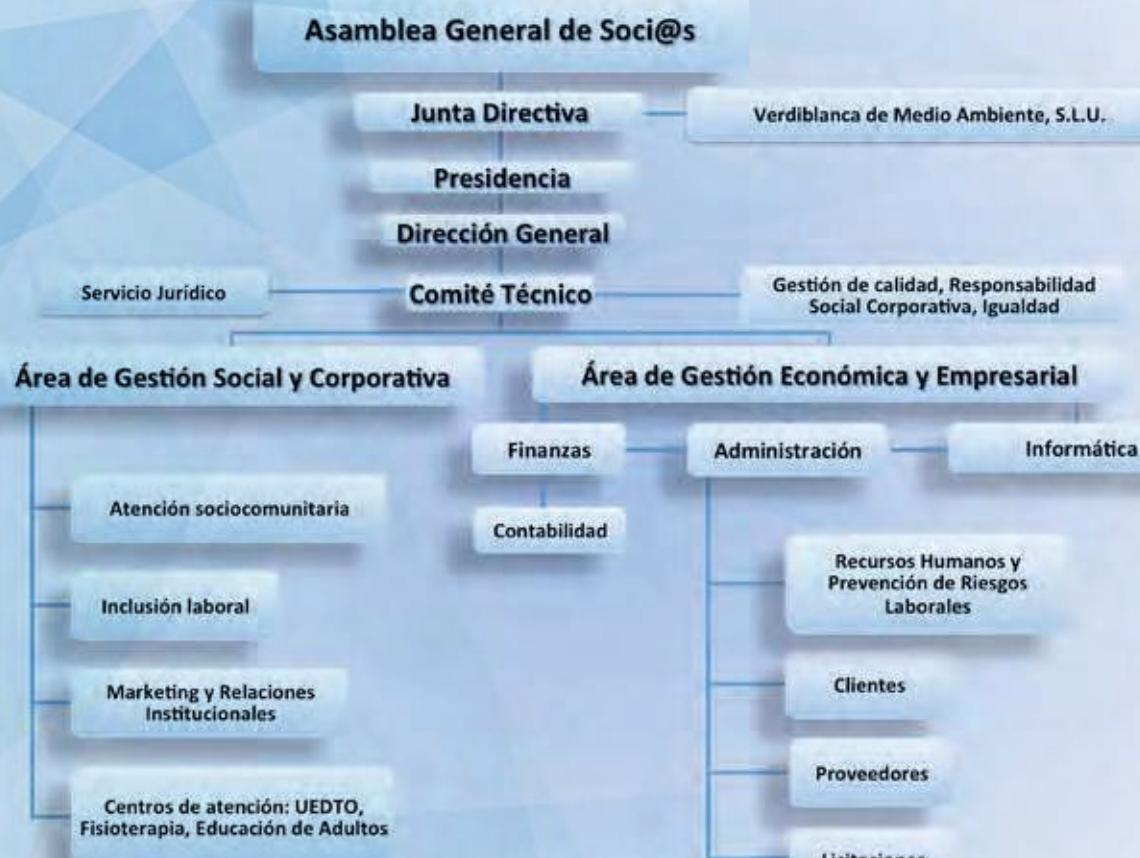


1.2 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Organigrama



Organigrama



Junta Directiva 2016/2020



PRESIDENTE
ANTONIO SÁNCHEZ
DE AMO
Socio número 947



VICEPRESIDENTA
Mª JOSÉ LÓPEZ
SÁNCHEZ
Socia número 3.250



SECRETARIA
MERCEDES MORENO
BERENGUEL
Socia número 3.588



TESORERA
EMILIA MARTÍNEZ
MOYA
Socia número 880



VICESECRETARIO
FRANCISCO SEDEÑO
FERRE
Socio número 167



VOCAL
Mª DOLORES MARTÍN
VENTAJA
Socia número 6



VOCAL
ANTONIO SOTERO REY
Socio número 680



VOCAL
Mª DEL MAR
BRETONES FELICES
Socia número 3.285



VOCAL
CARLOS TEJADA
ROVIRA
Socio número 3.258



Reunión de la Junta Directiva

Responsabilidad Social Corporativa

Nuestra organización tiene como objetivo la inclusión socio-laboral de personas con diversidad funcional. La prioridad de Verdiblanca es garantizar la excelencia de los servicios que presta, donde prima la capacidad de nuestra plantilla bajo el enfoque de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC). Para ello, se firmó en 2011 un Convenio Marco con el Ayuntamiento de Almería para la implementación de la RSC en nuestra empresa, utilizando acciones que repercuten socialmente en un ámbito interno y externo dirigido a los siguientes grupos de interés de la organización: Junta Directiva , Equipo de dirección , Plantilla y Comités de empresa, Clientes públicos y privados, Entidades Bancarias, Proveedores, Sindicatos, Administraciones Públicas y Ciudadanía.

II Plan de Igualdad de Género. Tanto el Centro Especial de Empleo como Verdiblanca de Medio Ambiente S.L.U. tienen en vigor su segundo Plan de Igualdad de Género entre hombres y mujeres con medidas de acción positiva enmarcadas en tres ejes principales: Recursos Humanos, Económico y Comunicación. Entre las últimas medidas puestas en marcha destacan: la celebración de charlas divulgativas en materia de igualdad para la plantilla en diferentes centros de trabajo y con expertos en esta materia, el programa de selección de personal 'Código Verdiblanca CV' para eliminar el sexo del perfil y evitar así la discriminación por género y la formación continua externa en materia de igualdad para las personas responsables del II Plan con asistencia a jornadas, foros o cursos on line.

Certificaciones y acreditaciones:

-Premio de Implicación Social del Foro de Consejos Sociales de las Universidades Públicas de Andalucía, en la categoría por la que se reconoce la labor de las empresas y organizaciones en el campo de la colaboración entre sociedad y universidad, concedido en marzo de 2016.

-ISO. La Asociación de Personas con Discapacidad Verdiblanca-Centro Especial de Empleo y su S.L.U., Verdiblanca de Medio Ambiente, mantiene vigente las acreditaciones de calidad ISO 9001:2008 e ISO 14001:2004 para la actividad de limpieza y tratamiento de pavimentos. Ambas son normas internacionales que se aplican a los Sistemas de Gestión de Calidad (SGC) y a los de Gestión Ambiental. Este último le permite sistematizar los aspectos ambientales que se generan de su actividad de limpieza, además de promover la protección ambiental y la prevención de la contaminación.

-Centro de Fisioterapia. Este servicio, regulado y acreditado por la Consejería de Salud, Bienestar Social y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía, se desarrolla de manera habitual en las instalaciones ubicadas en las sede de Verdiblanca y de manera itinerante por diferentes domicilios para aquellas personas que lo precisen por problemas de movilidad.

-Unidad de Estancia Diurna con Terapia Ocupacional. En 1991 Verdiblanca puso en marcha una serie de talleres con carácter ocupacional para jóvenes con discapacidad intelectual que no tenían cobertura social. Desde abril del año 2002 se concierta con la Delegación Provincial de Asuntos Sociales de la Junta de Andalucía en Almería, pasando a ser Centro Ocupacional 'Juan Goytisolo', del que es titular la Asociación Verdiblanca. A fecha 31 de diciembre de 2016 contaba con 49 usari@s concertad@s y 1 privado.

-Centro Especial de Empleo. Verdiblanca está inscrita como Centro Especial de Empleo en las provincias de Almería y Sevilla con número de inscripción: 29-87 AL/SE.

-Educación de adultos. Este Aula está vinculada al Centro de Educación Permanente 'Quinientas Viviendas' de la delegación de Educación de la Junta de Andalucía, cuenta con 29 alumnos (17 hombres y 12 mujeres), con edades comprendidas entre los 19 a los 62 años y con una

discapacidad entre el 33 y el 97%. Entre los planes educativos que imparte se encuentran la formación básica, nivel I y II; el curso de preparación para la prueba de obtención del título de Graduado en ESO y el curso en implantación de Uso Básico de las Tecnologías de la Información y la Comunicación.

-Distintivo Igualdad en la Empresa. Otorgado por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad en el año 2013 al entender que el Centro Especial de Empleo Verdiblanca destaca de forma relevante y especialmente significativa en la aplicación de políticas de igualdad de trato y de oportunidades con sus trabajadoras y trabajadores, en los términos previstos en el artículo 50 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Este distintivo se renueva periódicamente tras los informes de auditoría que se presentan ante el Ministerio.

-Formación Profesional Ocupacional inscrito como centro colaborador de la Junta de Andalucía en esta materia con número de registro 04/2636.

-Entidad prestadora de Ayuda a Domicilio inscrita en con el número AS/E/3 en el Registro de Entidades, Servicios y Centros de Servicios Sociales.

-Entidad de Voluntariado inscrita en con el número AS/E/3 en el Registro de Entidades, Servicios y Centros de Servicios Sociales.

Grupos de trabajo:

-Comité técnico: Formado por el presidente, el director general y responsables de cada área. Se reúne semanalmente para velar por el correcto funcionamiento de la organización a todos los niveles de gestión, tanto técnico como administrativo y empresarial.

Está compuesto por: Antonio Sánchez de Amo, Presidente, Juan López Marín, Director General, Verónica Navarro Jiménez, directora del Área de Gestión Social y Corporativa, Josefina Morales Pérez, jefa de Administración, Carmen M^a Sánchez García, jefa de Finanzas, y Melquiades Martín Jiménez, jefe de Informática.



Entrega del Distintivo de Igualdad en la Empresa



Entrega del Premio de Implicación Social del Foro de Consejos Sociales de las Universidades Públicas de



Comité Técnico de la Organización.



Comité de Empresa Verdiblanca Centro Especial de Empleo.



Comité de Empresa de Verdiblanca de Medio Ambiente.



Junta Directiva de ACECA.

-Comité de Cumplimiento. Su función es establecer las políticas de actuación en determinadas materias, detectar y gestionar los riesgos de incumplimiento de las obligaciones, mitigar los riesgos de sanciones y las pérdidas que se deriven de tales incumplimientos como: sanciones legales, normativas, pérdida financiera material o de reputación.

Está compuesto por: Josefina Morales Pérez, jefa de Administración, Verónica Navarro Jiménez, directora del Área de Gestión Social y Corporativa, Carmen Mª Sánchez García, jefa de Finanzas, José Gómez Gázquez, responsable del servicio jurídico, y Melquiades Martín Jiménez, jefe de Informática.

-Comisión de Igualdad. Vela por el cumplimiento de las acciones que la organización realiza en materia de igualdad de género dentro del marco establecido en el II Plan de Igualdad de su Centro Especial de Empleo y de Verdiblanca Medio Ambiente S.L.U.

Está formada por: Juan Lorenzo López Marín, director General, Josefina Morales Pérez, jefa de Administración, Verónica Navarro Jiménez, directora del Área de Gestión Social y Corporativa, Raquel Morán Fernández, jefa de Comunicación, Fernando Bretones López, vocal del Comité de Empresa Verdiblanca Medio Ambiente S.L.U y Montserrat Berenguel García, vocal del Comité de Empresa de Verdiblanca Centro Especial de Empleo.

-Comité de Seguridad y Salud. El Comité de Seguridad y Salud es un órgano paritario constituido el 28 de enero de 2016 por miembros del Comité de Empresa del Centro Especial de Empleo (Delegados de Prevención) y diferentes cargos dentro de la empresa. Los Delegados de Prevención son: Pedro de Diego Porras, Silvia de la Cámara Bothmann y Francisco García Villena. Los representantes por parte de la empresa son: Antonio Sánchez de Amo, Mª José López Sánchez y Francisco José Cantón López.

-Comités de Empresa.

Centro Especial de Empleo. Consistido el 10 de septiembre de 2015 e integrado por miembros de dos sindicatos: 6 de CSIF y 3 de Comisiones Obreras: Cristina García Villena de CSIF (presidenta), María Isabel García Martínez de CSIF (secretaria); delegados/as de prevención: Silvia de la Cámara Bothmann de CSIF, Francisco García Villena de CSIF y Pedro de Diego Porras de CC.OO. Vocales: Francisca Ríos Méndez de CSIF, María Mercedes Moreno Berenguel de CC.OO, Pablo Heredia Torrejón de CC.OO y Montserrat Berenguel García de CSIF.

Verdiblanca de Medio Ambiente S.L.U. Tres sindicatos componen este comité (6 de CSIF, 2 de CCOO y 2 de UGT), presidenta: Tsvetelina Nikolaeva Kotseva, secretaria, Mª Isabel López Moya, y tres miembros para el comité de seguridad y salud: Mª Carmen Segarra Fernández, Rubén Choez Sánchez y Fernando Bretones López.

Pertenencia a grupos:

Verdiblanca es miembro de: Fundación Mediterránea, Consejo Local de la Discapacidad de Almería, Comisión Técnica del Plan Andaluz de Promoción de la Autonomía y Prevención de la Dependencia de la Junta de Andalucía en Almería, Secretaría de la Asociación de Centros Especiales de Empleo de Andalucía ACECA, Consejo Provincial de la Discapacidad de Almería, Junta Municipal del Distrito Centro de Almería, Federación Empresarial Española de Asociaciones de Centros Especiales de Empleo FEACEM y de la Plataforma para el Ocio Inclusivo de Almería.

CAPÍTULO 2: QUÉ OFRECEMOS

2.1 SERVICIOS SOCIALES

TRANSPORTE ADAPTADO

Verdiblanca ha transportado durante el año 2016 a un total de 67 usuarios y usuarias puerta a puerta desde sus domicilios a la Unidad de Estancia Diurna con terapia ocupacional 'Juan Goytisolo' de Verdiblanca, al Centro de Fisioterapia de Verdiblanca y al Centro de Adultos de Verdiblanca y para actividades lúdicas realizando miles de desplazamientos.

ACCESIBILIDAD

Este servicio tiene como objetivo paliar aquellos obstáculos que impiden el desenvolvimiento, de manera autónoma, de una persona con movilidad reducida, evaluar nuevas construcciones y remodelaciones y comprobar el cumplimiento de la normativa vigente a nivel local, autonómico y estatal.

Plan de Senderos Urbanos Accesibles para el Ayuntamiento de Almería con el que se ha realizado asesoramiento sobre la eliminación de bordillos, en concreto este año se han interconectado los barrios de El Quemadero, La Fuentecica, Los Ángeles, Cruz de Caravaca y Piedras Redondas, para conectarlos con el resto de la ciudad.

III Concurso de Castillos de Arena Accesibles, celebrado en la playa de San Miguel el 28 de julio con la exposición de 30 obras realizadas por medio centenar de participantes. El objetivo es sensibilizar sobre la necesidad de tener en cuenta las dificultades de las personas con movilidad reducida y la importancia de la colaboración para hacerles la vida más sencilla.

FORMACIÓN

Curso a Socorristas celebrados en El Ejido, Mojácar, Huércal Overa y Almería. Esta acción formativa ha sido organizada por el Grupo Nexa para la especialización en trato a personas con discapacidad de futuros socorristas e impartida por la fisioterapeuta de Verdiblanca en sesiones de dos horas cada una.

DIVULGACIÓN

'Vidas en las Aulas de Secundaria'. Durante el año 2016 hemos continuado realizando esta iniciativa audiovisual divulgativa en Institutos de Educación Secundaria con el apoyo de la Diputación Provincial de Almería. Esta actividad está basada en el proyecto 'Vidas de Verdiblanca'. Durante la actividad se proyectan tres de los cortometrajes en estilo documental a escolares, de una duración aproximada de 5 minutos cada uno, con 55 sesiones de una hora en una cuarentena de centros docentes la provincia, con la asistencia de más de 2.600 alumnos y alumnas de 28 municipios. Durante la actividad, un asociad@ o miembro de la plantilla de Verdiblanca explica en primera persona su forma de enfrentarse a la vida de forma normalizada.



III Concurso de Castillos de Arena celebrado Almería.



Alumnado del programa Vidas en las Aulas de Secundaria financiado por Diputación.

Concurso Municipal de Cortometrajes 'Gallo Pedro' (dentro del programa audiovisual Plano Inclusivo, gestionado por nuestra entidad para el Ayuntamiento de Almería). Se trata de un proyecto de acciones formativas y divulgativas de carácter audiovisual con el propósito de dar visibilidad a la discapacidad y permitir una mayor conciencia social de las posibilidades de este colectivo en su proceso de inclusión. Se han realizado diversas actividades como talleres formativos, masterclass, videoforum, y el III Concurso 'Gallo Pedro', al que se han presentado 16 obras, seis más que el año anterior, que tocan los géneros documental, animación y ficción. Este proyecto se ha desarrollado entre noviembre y diciembre y han participado más de 1.000 personas.



Premiados Concurso Municipal de Cortometrajes 'Gallo Pedro'.



2.2 SERVICIOS EMPRESARIALES

Para realizar sus servicios empresariales Verdiblanca se sirve de las siguientes fórmulas para optar a los diferentes concursos públicos:

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

La organización posee un Centro Especial de Empleo, una empresa de carácter social cuyo objetivo principal es proporcionar a los trabajadores con discapacidad (debe ser igual o superior al 70% de la plantilla) un puesto de trabajo productivo y remunerado. Para ello Verdiblanca adapta los puestos de trabajo a las capacidades personales de cada miembro de la plantilla. De esta forma se mejora la autonomía personal, se reduce la dependencia y se genera mayor productividad. Integrar laboralmente sin restar rentabilidad de los puestos de trabajo ni competitividad en el mercado, es la filosofía general que el Centro Especial de Empleo Verdiblanca viene aplicando en la provincia de Almería desde que se creara en 1987 y desde el año 2014 también en Sevilla. Este Centro Especial de Empleo presta además servicios de ajuste personal y social a su plantilla con discapacidad, según sus circunstancias y conforme a la normativa vigente, con el fin de ayudarles a superar barreras, obstáculos o las dificultades que puedan tener en el proceso de incorporación a su puesto de trabajo, así como en la permanencia y progresión en el mismo. Esta unidad de ajuste personal también realiza acciones dirigidas a la inclusión social, cultural y deportiva.

VERDIBLANCA DE MEDIO AMBIENTE S.L.U.

En el año 1999 Verdiblanca creó su Sociedad Limitada Única Verdiblanca de Medio Ambiente, participada al 100% por la organización. El objetivo fue poder ocupar un nicho de negocio al que no podía acceder a través de su Centro Especial de Empleo, ya que al ganar concursos públicos no era posible subrogar a la plantilla sin discapacidad anterior y cumplir con el cupo del 70% de personas con diversidad funcional.

U.T.E.

La organización creó en 2012 una Unión Temporal de Empresas participada al 25% por Verdiblanca de Medio Ambiente y al 75% por su Centro Especial de Empleo para poder optar al Concurso Público del Servicio de Limpieza de la Diputación Provincial de Almería. Este empresa cesó su actividad en julio de 2016.

-Servicio de Limpieza

Las tareas que realiza Verdiblanca con su servicio de limpieza abarcan distintos ámbitos, para los cuales la plantilla se encuentra plenamente capacitada y formada. Para el funcionamiento de nuestra actividad contamos con la maquinaria oportuna y homologada, así como una gama de productos totalmente actualizados y de la mejor calidad, ya que nuestro Servicio está enfocado plenamente a satisfacer a nuestros clientes tanto públicos como privados.



Limpiadora del servicio de limpieza de Verdiblanca

AULARIO III



Asociación de Personas
con Discapacidad

VerdiBianca

Centro Especial de Empleo

www.verdibianca.com • Tel. 950 221 000 • Almería

TENNANT

VENTA DE PISO
CERAMICAS



-Servicio de Transporte Adaptado Puerta a Puerta

Lo que comenzó siendo una atención necesaria para participantes en las actividades de Verdiblanca, como ocio o fisioterapia, hoy supone también una línea de negocio de nuestra organización. Las nuevas tecnologías que Verdiblanca aplica en este servicio, con terminales con GPS de última generación instalados en cada vehículo, conectados con nuestra central de datos, están mejorando también la calidad de vida de todos estos usuarios que utilizan nuestra flota de 14 furgonetas adaptadas con 6 personas en plantilla (datos diciembre 2016). Se han realizado rutas escolares, para asociaciones o servicios privados, además de servicios puntuales como el transporte adaptado para citas electorales.

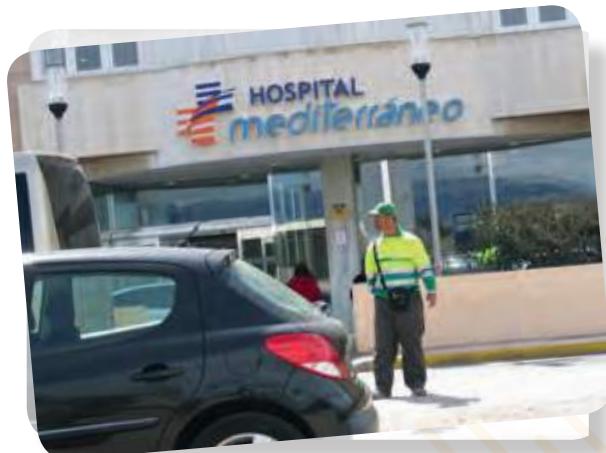
-Servicio de Ordenación de Vehículos

Verdiblanca presta este servicio desde principios de la década de los 80, a raíz de sendos acuerdos de colaboración con el Ayuntamiento de Almería y diversos centros hospitalarios de la capital con el fin de ordenar el aparcamiento de vehículos en diversas zonas. En 2016 nuestros clientes son de manera indirecta el Hospital Torrecárdenas, el Hospital Mediterráneo y el Centro Sanitario de Atención Periférico ubicado en las instalaciones del recinto conocido como 'Bola Azul'. De manera permanente Verdiblanca tiene en plantilla a 16 personas y para servicios eventuales en 2016 como Noche en Blanco y Noche en Negro o la Feria de Almería, se ha contado con más de medio centenar de trabajadores.

-Servicio de Control de Acceso a Espacios Públicos

Una decena de desempleados con habilidades diferentes de la bolsa de empleo de Verdiblanca han realizado labores de conserjes en otras tantas dependencias municipales mediante la firma de un contrato con el Ayuntamiento de

Almería que fue adjudicado a nuestra organización por proponer el mejor proyecto técnico y la mejor oferta económica. Los centros dependientes del Área de Familia e Igualdad de Oportunidades que han recibido los servicios de control y vigilancia a usuarios son: el Centro Municipal de Acogida, el de mayores 'Oliveros-Mediterráneo', los de servicios sociales 'Rambla Belén-Amatisteros', 'Chafarinas', 'Nueva Andalucía' y 'Ciudad Jardín-Levante', y las dependencias centrales de esta área.



Servicio de ordenación de vehículos



Conserje en dependencias municipales

CAPÍTULO 3: ¿CÓMO LO HACEMOS?

3.1 RECURSOS FINANCIEROS

Las cifras que se presentan a continuación son estimaciones de los datos económicos consolidados de Verdiblanca-Centro Especial de Empleo, Verdiblanca de Medio Ambiente S.L.U. y de su Unión Temporal de Empresas (U.T.E.), que ha dejado de tener actividad en julio de 2016, ya que las cuentas serán aprobadas en Asamblea en primavera de 2017. A grandes rasgos, el staff directivo de la organización considera que 2016 ha sido un buen año, ya que ha crecido el número de clientes, la facturación y se ha incrementado de forma considerable la plantilla.

La financiación privada se ha incrementado más de un 17% en 2016 por el aumento de licitaciones. La financiación pública ha aumentado también en un 3,8% gracias al incremento de contrataciones de personas con discapacidad, ya que aumentan las subvenciones por el Salario Mínimo Interprofesional y las de la Seguridad Social. En cuanto al capítulo de facturación por unidad de negocio se aprecia un incremento en el servicio de Ordenación de Vehículos de un 16,6%, pese a haber un descenso de plazas en el aparcamiento que gestiona la organización en el complejo Hospitalario Torrecárdenas.

El servicio de limpieza también incrementa su facturación un 20,2% por el mayor número de licitaciones ganadas y por la expansión geográfica en Sevilla y Granada.

La actividad de transporte adaptado ha sufrido un descenso en su facturación de un 33,3% debido a la ruptura por parte de la Junta de Andalucía del convenio de colaboración que teníamos con la Agencia Pública de Educación, al negarse ahora a realizar contrataciones de este servicio con entidades sin ánimo de lucro.



*Datos consolidados: Verdiblanca C.E.E., Verdiblanca de Medio Ambiente S.L.U. y U.T.E.

Financiación propia y ajena 2015



Financiación propia ajena 2016

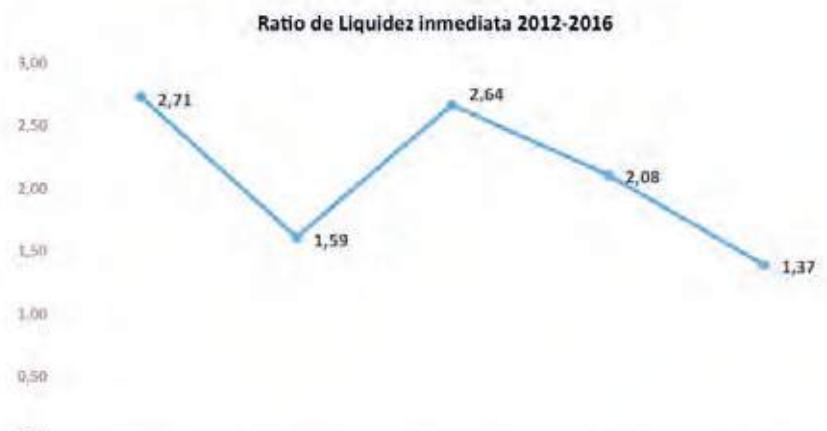


*Datos consolidados: Verdiblanca C.E.E., Verdiblanca de Medio Ambiente S.L.U. y U.T.E.

TOTAL	470.405 €	536
OTROS GASTOS	2015	2016
Aprovisionamientos	195.959 €	201.059 €
Amortización del inmovilizado	55.289 €	55.289 €
Gastos financieros	1.144 €	1.144 €
Impuestos	-51.333 €	-51.333 €
TOTAL	201.059 €	180.000 €
TOTAL GASTOS	6.768.197 €	7.705.000 €
EXCEDENTE DEL EJERCICIO	219.441 €	290.000 €

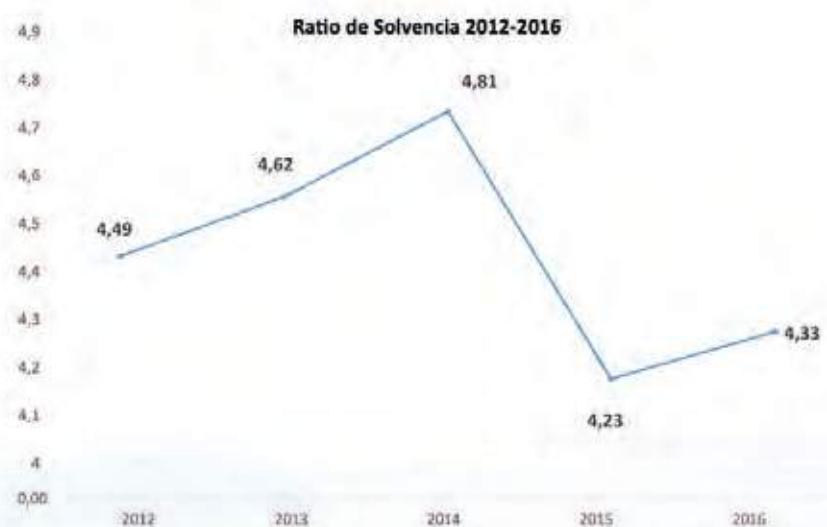
RATIO DE LIQUIDEZ INMEDIATA

En el ejercicio 2016, este ratio ha bajado debido a que el disponible en Caja y Bancos disminuye con respecto a los años anteriores y a que la deuda de la Administración con la organización en materia de subvenciones aumenta, es decir, a 31 de diciembre de 2016 la Administración tiene mayor deuda con Verdiblanca que en años anteriores.



RATIO DE SOLVENCIA

Esta ratio, en el ejercicio 2016, ha aumentado en relación a años anteriores debido a que los derechos de cobro aumentan, ya que las deudas de la Administración con la organización en materia de subvenciones aumenta a fecha 31/12/16, y además las obligaciones de pago de Verdiblanca también se han visto incrementadas, ya que a cierre de ejercicio 2016 la entidad tiene contabilizadas como deudas pendientes de pago Seguros Sociales y liquidación del último trimestre de IVA e IRPF, cuya obligación de pago es el 20 de enero de 2017.



3.2 RECURSOS HUMANOS

La plantilla de Verdiblanca Centro Especial de Empleo, de su Sociedad Limitada Única Verdiblanca de Medio Ambiente y de la U.T.E. (que ha tenido actividad hasta finales de 2016) se reparte geográficamente entre las provincias de Almería, Sevilla y Granada. La mayoría trabaja en los diferentes servicios de limpieza de estas provincias y en otras actividades empresariales como: transporte adaptado, ordenación de vehículos, ayuda a domicilio, fisioterapia, unidad de día o administración, que es la responsable técnica de gestionar todos los servicios y recursos de la organización; una veintena de profesionales que pertenecen a las secciones, departamentos o áreas de finanzas, contabilidad, licitaciones, proveedores, clientes, recursos humanos, informática, acción social, marketing y asesoría jurídica.

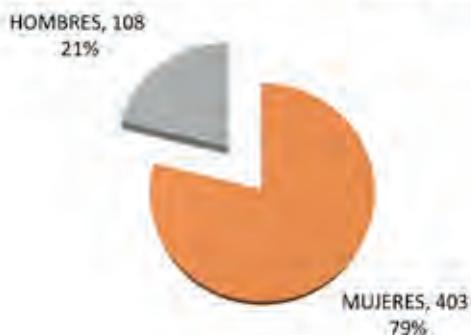
Los datos totales referenciados a diciembre de 2016 arrojan que la plantilla la componen un total de 511 personas, de las cuales el 79% son mujeres (403) y el 21% hombres (108). Para buena parte de esta plantilla, durante 2016 Verdiblanca ha impartido 34 acciones formativas a un total de 254 personas pertenecientes a diferentes ámbitos de especialización. Además, nuestra organización también es empresa colaboradora para la realización de prácticas profesionales formativas. En este sentido, este año ha sido un total de 16 alumnos y alumnas tanto de la Universidad de Almería como de otros centros educativos quienes han participado en esta iniciativa.



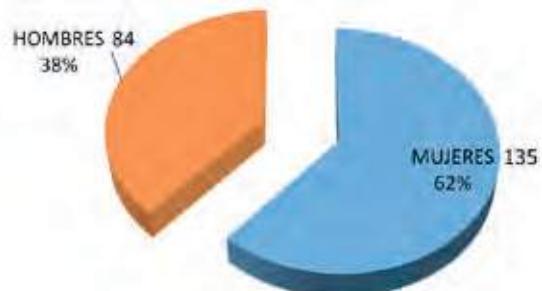
Equipo Técnico de Administración.



**PLANTILLA TOTAL CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO-
VERDIBLANCA MEDIOAMBIENTE S.L.U 2016**



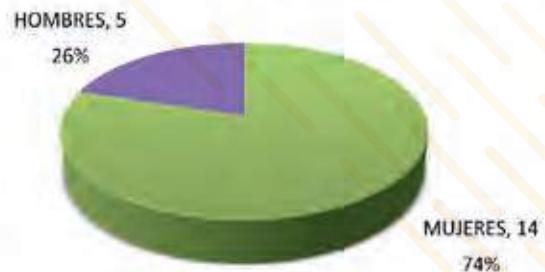
**PLANTILLA CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO
EN ALMERÍA Y SEVILLA**



**TOTAL PLANTILLA VERDIBLANCA MEDIO AMBIENTE
S.L.U. ALMERÍA-SEVILLA -GRANADA**



TOTAL PLANTILLA U.T.E (hasta julio de 2016)



CENTROS DE VERDIBLANCA	PLANTILLA TOTAL	MUJERES	HOMBRES
CEE ALMERIA	202	123	79
CEE SEVILLA	17	12	5
MEDIO AMBIENTE ALMERIA	177	161	16
MEDIO AMBIENTE ROQUETAS DE MAR	41	39	2
MEDIO AMBIENTE SEVILLA	64	59	5
MEDIO AMBIENTE GRANADA	10	9	1
TOTAL	511	403	108



Trabajador del Servicio de Limpieza



3.3 RECURSOS MATERIALES

De forma esquemática, estos recursos están desglosados en: terrenos y construcciones, (donde se refleja la valoración total (precio de adquisición y construcciones) de la sede de la Asociación y oficinas de la misma, así como de la nave de la Calle Carbón y casa de Piedras Redondas; instalaciones técnicas; maquinaria y utillaje del servicio de limpieza; del servicio de transporte y de la Unidad de Día con Terapia Ocupacional 'Juan Goytisolo'. También se incluyen: otras instalaciones; mobiliario; equipos de proceso de información, 15 vehículos y otro inmovilizado material.



Asociación de Personas
con Discapacidad
VerdiBlanca
Centro Especial de Empleo



CAPÍTULO 4: ¿PARA QUIÉN LO HACEMOS? clientes



Junta de Andalucía

Almería: Delegación de Cultura, Turismo y Deporte,
Delegación de Igualdad, Salud y Políticas Sociales,
Delegación de Economía y Hacienda, Delegación de Fomento
y Vivienda, Delegación de Educación.
Sevilla: Consejería de Administración Local y Relaciones Institucionales,
Delegación de Educación, Delegación de Economía, Innovación,
Ciencia y Empleo.
Granada: Biblioteca de Andalucía, Filmoteca de Andalucía.



Agencia Tributaria



Autoridad Portuaria de Almería



Ayuntamiento de Roquetas de Mar



Universidad de Almería



Ayuntamiento de Almería



Ayuntamiento de Carboneras



Fraternidad



MAZ



Villoslada



Optica Santa Rita



Óptica Santa Rita



Partido Popular



Servicio Público de Empleo



Diputación Provincial de Almería



Ayuntamiento de Huércal de Almería



Agencia IDEA. Almería y Granada



TRAGSA. Sevilla, Granada y Almería



Agencia Vivienda y Rehabilitación de Andalucía



Agencia de Gestión Agraria y Pesquera



Verificaciones Industriales de Andalucía



Agencia Pública de Educación



Escuela Andaluza de Salud Pública

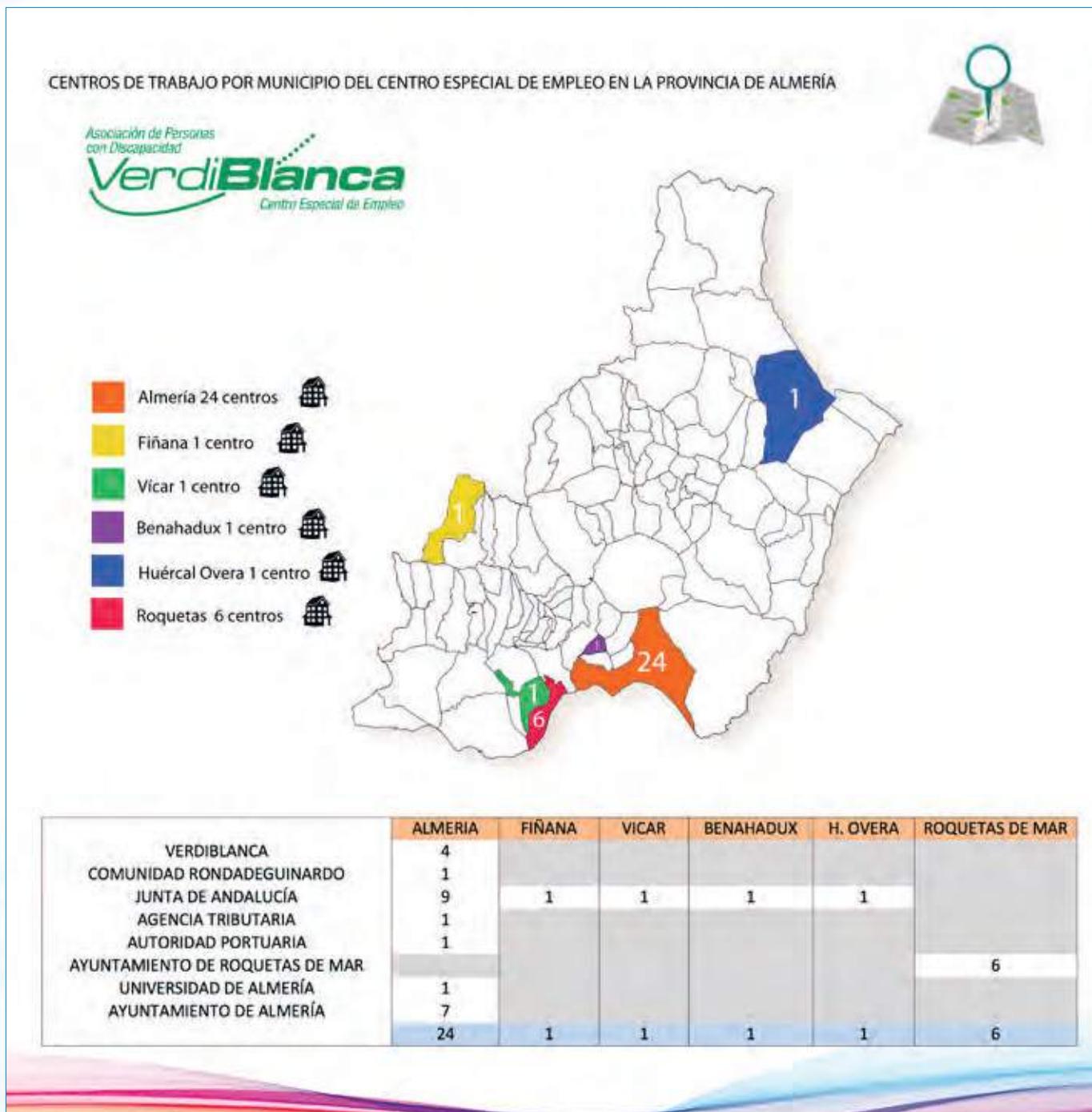


Centro Andaluz de la Fotografía



Agencia Estatal CSIC (Instituto de la Grasa)

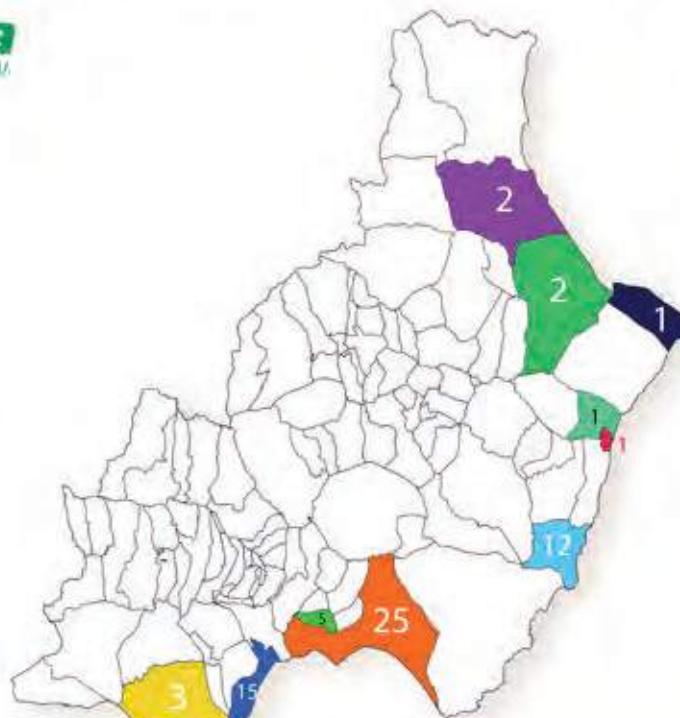
4.2 CENTROS DE TRABAJO



CENTROS DE TRABAJO POR MUNICIPIO DE VERDIBLANCA DE MEDIO AMBIENTE S.L.U EN LA PROVINCIA DE ALMERÍA



- Almería 25 centros
- EL Ejido 3 centros
- H. Overa 2 centros
- Vélez Rubio 2 centros
- Roquetas 15 centros
- Garrucha 1 centro
- Vera 1 centro
- Carboneras 12 centros
- Pulpi 1 centro
- Huércal de Almería 5 centros



	ALMERÍA	EL EJIDO	HUÉRCAL-OVERA	VÉLEZ RUBIO	ROQUETAS	GARRUCHA	VERA	CARBONERAS	PULPI	HUÉRCAL DE ALMERÍA
VERDIBLANCA	3									
AGENCIA TRIBUTARIA	3									
JUNTA DE ANDALUCÍA	4									
AYUNTAMIENTO DE CARBONERAS										
COMUNIDAD HERNÁN CORTÉS	1									
FRATERNIDAD	1	1								
VILLOSLODA	1									
MAZ	1									
ÓPTICA SANTA RITA	1									
PARTIDO POPULAR	1									
SERVICIO EMPLEO PÚBLICO ESTATAL	1									
DIPUTACIÓN PROVINCIAL	5									
AYUNTAMIENTO DE HUÉRCAL DE ALMERÍA										
AGENCIA IDÉA	1									
TRAGSA	1									
AGENCIA DE VIVIENDA Y REHABILITACIÓN	1									
AYUNTAMIENTO ROQUETAS DE MAR	25	3	2	2	14	1	1	12	1	5

CENTROS DE TRABAJOS DE GRANADA Y SEVILLA DEL C.E.E. Y MEDIO AMBIENTE S.L.U.



■ C.E.E en 4 centros de trabajo en Granada

Granada

4

Sevilla

26

■ C.E.E en 2 centros de trabajo en Sevilla

■ Medio Ambiente S.L.U en 26 centros de trabajo en Sevilla

CENTROS GRANADA

AGENCIA IDEA
ESCUELA ANDALUZA DE SALUD PÚBLICA
JUNTA DE ANDALUCÍA
TRAGSA

MEDIO AMBIENTE S.L.U

1
1
1
1
4

CENTROS SEVILLA

VERDIBLANCA
INSTITUTO DE LA GRASA (CSIC)
JUNTA DE ANDALUCÍA
AGENCIA DE GESTIÓN AGRARIA Y PESQUERA
VERIFICACIONES INDUSTRIALES DE ANDALUCÍA
AGENCIA ANDALUZA DE EDUCACIÓN
TRAGSA

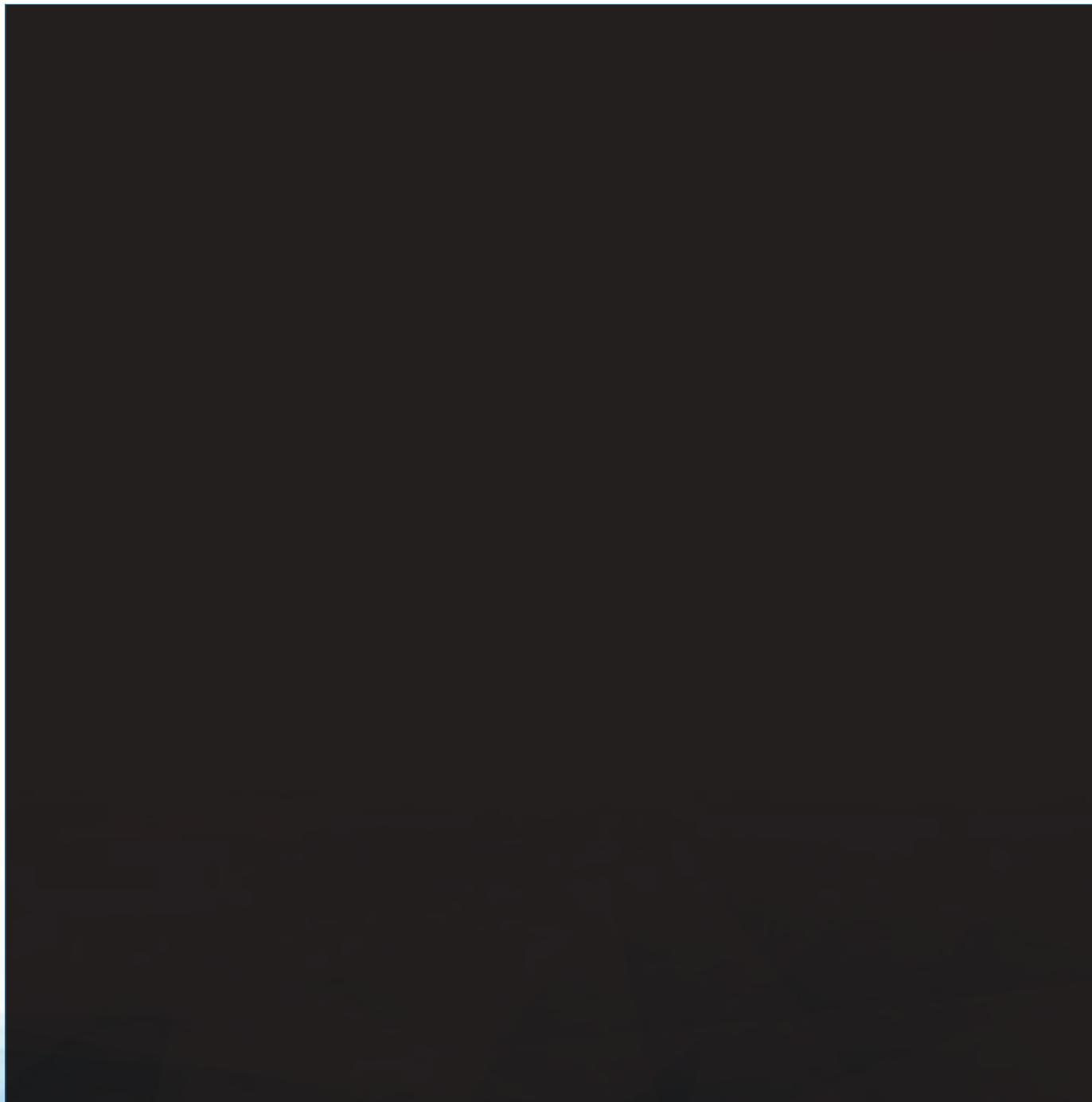
C.E.E.

1
1
2

V.B: MEDIO AMBIENTE

1
12
1
10
1
1
26

4.3 USUARIOS Y USUARIAS





4.4 CIUDADANÍA

La organización trabaja a través de su departamento de Marketing y Relaciones Institucionales para divulgar y sensibilizar a la ciudadanía sobre todos los aspectos en los que desarrolla su trabajo, con el fin de contribuir a la inclusión y normalización del colectivo de la diversidad funcional. Para ello realiza acciones en los siguientes ámbitos:

Comunicación externa e interna, Verdiblanca realiza labores de difusión y divulgativas de las actividades de la organización tanto a nivel externo, mediante comunicados informativos y difusión en página web, redes sociales y medios de comunicación social, campañas publicitarias; como a nivel interno a través de Boletín de Empresa, talleres formativos o Boletín Social, press clipping, mailing a socios, etc. Los impactos en prensa de Verdiblanca se incrementaron con respecto a 2015 en un 3,9%, pasando de 358 a 372 en 2016.

Seguidores en las Redes Sociales

Facebook: 189.373 @verdiblanca.almeria
Twitter: 1.122 tar @verdiblancaAsc

Campañas publicitarias

Durante 2016 se han realizado las siguientes campañas divulgativas y promocionales en diferentes soportes:

Campaña de Estacionamiento Responsable con el Ayuntamiento de Almería. 26 mupis urbanos rotando por varios circuitos. Para esta campaña también se han diseñado globos que se han repartido durante las charlas celebradas en centros educativos de la capital y durante otros actos de sensibilización en espacios públicos.

Campaña ‘Sobran las palabras’. Recursos publicitarios insertados en Diario de Almería y La Voz de Almería, con 128 impactos en 2016. Esta colaboración es una forma de implicación de estas dos cabeceras con entidades sociales, como sucede con Verdiblanca. La gráfica tiene cuatro tipos de anuncios con tres ejes diferentes: accesibilidad, normalización y voluntariado.

Inserciones publicitarias en medios de comunicación generalistas de la provincia almeriense (La Voz de Almería, Ideal, Diario de Almería, Onda Cero, InterAlmeríaTv, Canal Fiesta, Cadena 100, Europa FM, 40 Principales y Foco Sur) con las campañas:



El alcalde de Almería firmando en libro de visitas de Verdiblanca.

‘Cambiar nos hace fuertes para crecer’, ‘Servicios de Transporte Adaptado’, ‘¿Sabes cuánto ganas con la existencia de Centros Especiales de Empleo como Verdiblanca?’, ‘No le des más vueltas. Aparcamientos de Feria 2016’ y ‘III Concurso de Castillos de Arena’.

Folletos promocionales

Diseño e impresión en diferentes soportes de servicios propios como: Centro de Fisioterapia, Plan de Inclusión y Orientación Laboral PIOLA y servicios a asociados ‘Capaces de mover el mundo’.

Visitas Institucionales

En el año 2016 Verdiblanca, además de estar presente en numerosos actos institucionales a los que ha sido invitada tanto de administraciones públicas como de organizaciones sociales a las que se les ha querido apoyar, también ha recibido en la sede visitas de representantes de instituciones públicas con las que la organización mantiene una estrecha relación, tanto de colaboración institucional como de asesoramiento en materia de discapacidad. Entre otras, las visitas recibidas han sido:

Delegado Territorial de Igualdad, Salud y Políticas Sociales en Almería, José María Martín Fernández.

Parlamentaria andaluza por Almería de Ciudadanos Marta Bosquet.

Alcalde de Almería, Ramón Fernández-Pacheco Monterreal.

Delegada del Gobierno de la Junta de Andalucía, Gracia Fernández, y la delegada Territorial de Educación, Francisca Fernández.

Grupo municipal Izquierda Unida en el Ayuntamiento de Almería.

CAPÍTULO 5: PROGRAMAS SOCIALES

5.1 ATENCIÓN SOCIAL

La Atención Social es uno los principales servicios que ponemos a disposición de nuestr@s asociad@s. Durante el 2016 hemos atendido a un total de 735 personas, que realizaron 767 demandas, entre las que se encuentran mayoritariamente solicitudes o reclamaciones de certificados de discapacidad, solicitudes de incapacidad, actividades de ocio y tramitación de servicios y prestaciones a los que pueden tener acceso las personas con diversidad funcional.

5.2 PLAN PIOLA

Trabajamos para que la inclusión laboral de las personas con habilidades diferentes sea un hecho y conseguir una mayor normalización del colectivo. Por ello luchamos para difundir y promocionar sus capacidades en el ámbito laboral, mediante la orientación profesional, la formación, la información a empresarios y la gestión de ofertas de empleo. Para la consecución de los objetivos realizamos el programa PIOLA (Plan de Inclusión y Orientación Laboral Activo), cofinanciado por Fundación ONCE.

En 2016 se han dirigido a nuestra entidad para solicitar un puesto de trabajo 297 personas con discapacidad, de las cuales han decidido inscribirse en nuestra bolsa de empleo 124, y se les ha conseguido 86 contratos, tanto para nuestro Centro Especial de Empleo, como para empresas ordinarias de la provincia e instituciones públicas como el Ayuntamiento de Almería. Durante el año 2016, hemos tenido 220 asistentes a jornadas o cursos de formación organizadas tanto por Verdiblanca como en colaboración con otras entidades como: FAAM, Universidad de Almería, Andalucía Compromiso Digital, FSC Inserta, Ayuntamiento de Almería o FAECTA.



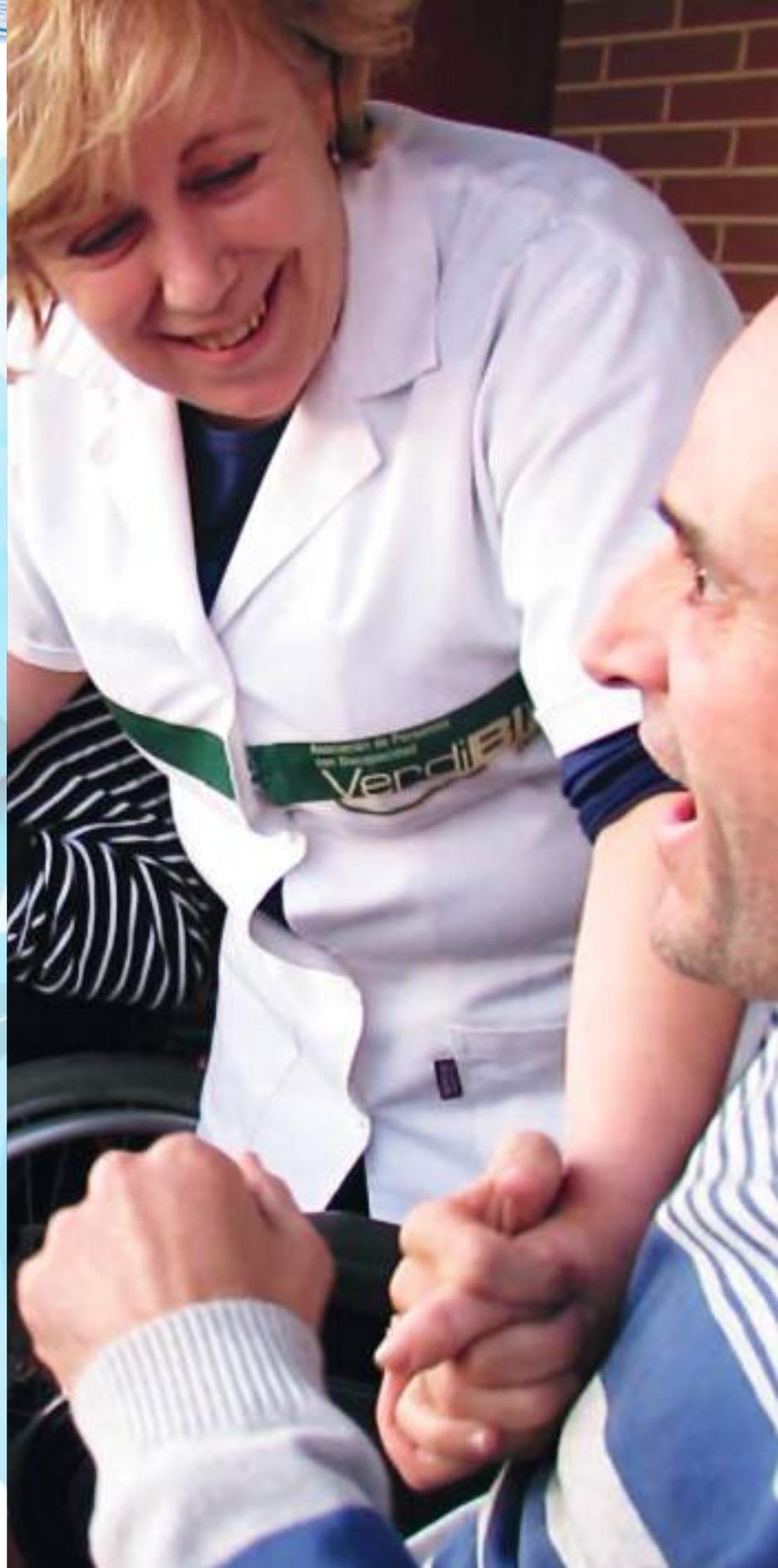
5.2.1 Formación.

La formación constituye un eje fundamental para la obtención de empleo, así como la promoción personal y profesional y el desarrollo efectivo de la igualdad de oportunidades, tal y como entiende Verdiblanca la normalización de este colectivo. Realizamos orientación hacia la formación y jornadas formativas en la entidad, dirigidos a personas en desempleo. Durante el año 2016, hemos tenido 220 asistentes a jornadas o cursos de formación organizadas tanto por Verdiblanca como en colaboración con otras entidades como: FAAM, Universidad de Almería, Andalucía Compromiso Digital, FSC Inserta, Ayuntamiento de Almería o FAECTA.

5.3 PLAN DE EMERGENCIA DE ASISTENCIA DOMICILIARIA A PERSONAS DEPENDIENTES

Su objetivo es fomentar la autonomía personal y favorecer la complementariedad familiar y las redes de apoyo. Este Plan es totalmente gratuito para sus usuari@s y cuenta con el apoyo de instituciones públicas como la Junta de Andalucía, particulares y entidades privadas como la Obra Social de la Caixa, que lo apoya económicamente desde 2014. Las tareas que realiza la profesional con discapacidad contratada por Verdiblanca en los hogares van desde limpieza, aseo personal, movilizaciones, salidas al médico o a hacer la compra, seguimiento de medicación y alimentación, realización de comidas o formación a cuidadores sobre el trato a personas con dependencia. La organización también dispone de voluntariado para apoyar las labores de la persona que realiza este servicio. Este Plan está destinado principalmente, a asociad@s de Verdiblanca, además de quienes los Servicios Sociales Comunitarios derivan a la organización por necesidad.

En primer lugar, se valoran las solicitudes de las personas dependientes que por sus características físicas o circunstancias del entorno (movilidad reducida, barreras arquitectónicas, etc), y las que no pueden desarrollar por sí solas actividades cotidianas de la vida diaria. También se valora el nivel socioeconómico de las personas solicitantes, ya que se atiende principalmente a quienes no superen con sus ingresos el salario mínimo interprofesional, que no sean atendid@s en centros de estancia diurna, que vivan sol@s, que no tengan a nadie que les atienda y que, con esta ayuda, puedan seguir viviendo en su hogar. Durante 2016 se han realizado 2.750 servicios a la decena de usuarios de este Plan.



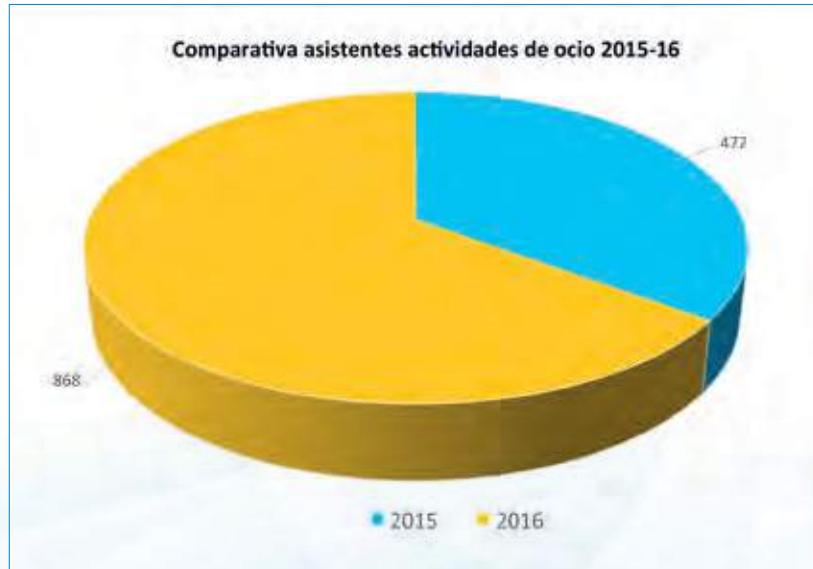
5.4 OCIO Y TIEMPO LIBRE

El espacio por excelencia que Verdiblanca emplea en cuanto a la animación sociocultural se ubica en torno al ocio y el tiempo libre; entendiendo todo ello como forma de vivir y recrear la propia cultura y la cultura de los demás.

En esos espacios se ofrece un tiempo de descubrimiento de las distintas actividades; tiempo de autoconocimiento, de desarrollo de afectividad, de descubrir las propias capacidades, de maduración de los sentimientos, utilizándolo como instrumento que posibilite el bienestar y la normalización social de la persona con diversidad funcional y su entorno.

El número de actividades de ocio realizadas durante el año 2016 ha sido de 42, a las que han asistido 868 personas, casi el doble que el año 2015.

IV Jornadas de Ecoturismo, celebradas en Los Alcázares (La Manga del Mar Menor, Murcia), entre el 19 y el 24 de septiembre, con la participación de 35 personas. Esta experiencia de ecoturismo activo, que apoya económicamente la Diputación Provincial de Almería, tiene como objetivo aumentar la autonomía de personas con discapacidad, atender sus demandas de ocio de forma normalizada y fomentar el desarrollo de aptitudes positivas con respecto al medio ambiente.



Asistentes a las Jornadas de Ecoturismo 2016

5.5 VOLUNTARIADO

Nuestro Plan de Voluntariado 2016 se nutre de:

-Voluntariado Nacional. con una bolsa de voluntarios y voluntarias integrado por 17 personas de diferentes puntos de la provincia de Almería. Los campos de actuación en Verdiblanca pasan por: jornadas de vacaciones, transporte adaptado puerta a puerta, fisioterapia, Unidad de Estancia Diurna con Terapia Ocupacional ‘Juan Goytisolo’ o acompañamiento individualizado y a actividades de ocio y tiempo libre.

-Voluntariado Europeo. Nuestra entidad es emisora y receptora de voluntarios y voluntarias a través del programa Erasmus +. En 2016 acogimos a dos voluntarias procedentes de Italia.

-Programa ‘Voluntu@l’ En virtud de los cauces de colaboración existentes entre Verdiblanca y la Universidad de Almería, cualquier estudiante de esta institución puede convalidar hasta 1 crédito universitario por cada 50 horas de colaboración en nuestra organización. En 2016 participaron en este programa 3 voluntarias de la UAL.

Durante 2016 hemos realizado acciones como:

‘Lazarillos por el Campus’ en la Universidad de Almería, con la colaboración de la Junta de Andalucía, la Diputación de Almería y la propia UAL, con el objetivo de mejorar las condiciones del alumnado universitario con discapacidad, su inclusión en el campus y la interrelación con el resto de la comunidad universitaria. Además de incitar al alumnado de Secundaria a cursar estudios universitarios, visitándolos en sus propios centros docentes.

Curso ‘Voluntariado especializado en el trato a personas con discapacidad’. Durante seis horas, repartidas en dos jornadas, diez voluntarias de la entidad han ampliado conocimientos sobre cómo realizar su labor en las distintas actividades programadas por el Área de Acción Social en las que participan.

Voluntariado de Verdiblanca en las actividades de las XXXIII Jornadas de Teatro del Siglo de Oro con el objetivo de que las personas con movilidad reducida disfruten de las representaciones de este evento cultural en el Conjunto Monumental de La Alcazaba. Una docena de voluntarias y voluntarios han colaborado ayudando a espectadores con movilidad reducida a acceder al Patio de Armas, espacio donde se desarrollan las funciones.

Taller de Técnicas Clown en colaboración con Payasos sin Fronteras para conocer técnicas y dinámicas de expresión corporal, ejercicios de autoconfianza y autoestima para potenciar habilidades personales para facilitar la comunicación y la relación con las personas con diversidad funcional. El objetivo del taller, al que acudieron 21 personas, fue poner a disposición del voluntariado técnicas que les ayuden a resolver situaciones y tener nuevos recursos dentro de la relación de acompañamiento.



Alumnado del Taller de Técnicas Clown Payasos sin Fronteras.



5.6 ASESORAMIENTO JURÍDICO

Los socios y socias tienen a su disposición permanentemente un Servicio de Asesoramiento Jurídico a cargo de un profesional de la abogacía, que resuelve sus dudas y ayuda a defender sus derechos. Los asuntos van desde una consulta sobre la declaración de la renta o la impugnación de oposiciones no adaptadas, etc. También se llevan a cabo trámites y procedimientos ante la Administración Pública, incapacidades o incumplimientos en materia de accesibilidad. En 2016 se han atendido a 123 asociad@s en todo tipo de trámites jurídicos.

5.7 ACCESIBILIDAD

Charla de sensibilización ante más de un centenar de alumnos y alumnas del colegio Stella Maris de la capital sobre estacionamiento responsable. Esta actividad se enmarca dentro de la iniciativa puesta en marcha por este centro educativo y el Ayuntamiento de Almería, 'Al cole en bici', para el fomento del uso de este medio de transporte como medida para evitar el sedentarismo.

Campaña de Estacionamiento Responsable 'Aparcar no es juego de niños' realizada en mayo y junio el Parque de las Familias de la capital almeriense para dar sensibilizar sobre el respeto de las plazas de aparcamiento reservadas a personas con movilidad reducida, además de la necesidad de no aparcar sobre pasos de peatones. Para ello se han difundido los dos spots publicitarios realizados conjuntamente con Interálmería TV y se han repartido globos y octavillas informativas. Esta campaña, realizada en colaboración con el Área de Movilidad del Ayuntamiento de Almería y el patrocinio de las empresas Dornier y Alsa, se ha completado con charlas divulgativas en varias autoescuelas.

'La calle es para todos'. Participación en las actividades del Ayuntamiento de Almería dentro de la Semana Europea de la Movilidad, con acciones de sensibilización como una gymkana, en la que participaron 50 personas en pleno centro de Almería para sensibilizar sobre los obstáculos y barreras a los que se enfrentan a diario las personas con movilidad reducida. También se han realizado encuestas sobre accesibilidad a usuarios de transporte público o se han impartido clases prácticas de educación vial a personas con discapacidad intelectual en el Parque Infantil de Tráfico. También se han realizado acciones de sensibilización sobre accesibilidad para la campaña de Atresmedia 'Ponle freno' en el mes de noviembre con el objetivo de llamar la atención sobre la accesibilidad y las posibilidades que tienen las personas con movilidad reducida de deambular por una ciudad de manera autónoma y segura.

También se ha realizado asesoramiento y propuesta para la reserva de plazas para personas con movilidad reducida en el Casco Histórico de Almería y edificios históricos, así como adaptación de rutas turísticas para personas con movilidad reducida por esta zona capitalina, y asesoramiento al Museo de Almería para desarrollar un Plan de Accesibilidad en el mismo.

Se ha realizado asesoramiento al Ayuntamiento de Almería para su '**Plan de Playas Accesibles 2016**' que se materializa con reuniones con el concejal responsable para hacer previsión y balance de las carencias detectadas y las posibles mejoras a realizar en materias como el servicio de socorristas, las pasarelas, aseos, torres de vigilancia y material anfibio.



Actividades de la Semana Europea de la Movilidad



Reunión entre Verdiblanca y Ayuntamiento de Almería para mejorar la accesibilidad de las playas.



ACCESIBILIDAD PARA TODOS

5.8 ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN

'Distinciones Minerva'. Un año más, Verdiblanca ha entregado sus reconocimientos a tres de sus trabajadoras más veteranas en un acto en el que se ha representado la obra de micro-teatro, 'Una cita embarazosa', que analiza las relaciones de pareja. La Universidad de Almería ha sido escenario un año de esta importante cita de carácter reivindicativa y lúdica. Esta es una de las acciones positivas que se incluyen en el Plan de Igualdad de Género entre hombres y mujeres de Verdiblanca-CEE. Al acto acudieron 127 personas.



Distinciones Minerva 2016 en la Universidad de Almería.

'¿En qué se fijan los directores de Recursos Humanos?' es el título del panel de experiencias para la oferta de actividades complementarias programadas en el Foro de Empleo de la Universidad de Almería, celebrado el 20 de abril, al que acudieron un centenar de estudiantes ante responsables de recursos humanos de empresas como Cosentino, HM Clause, Cajamar y de Verdiblanca.



Panel de Experiencias en el Foro del Empleo de la UAL.

Proyección del documental 'Yes, we fuck' en el Creative Commons Film Festival de Almería. Una película que pretende derribar los tabúes que giran en torno a este tema. La actividad se completó con una Mesa Redonda sobre 'Cine, sexo y diversidad. Cambiando el imaginario colectivo' en la que participaron uno de sus codirectores, Antonio Centeno, acompañado por Antonio Sánchez de Amo, presidente de Verdiblanca, e Inmaculada Fernández, sexóloga experta en discapacidad. A este acto, celebrado el 21 de marzo en el Museo de Almería, acudieron más de 70 personas.



Mesa redonda del Creative Commons Film Festival de Almería.



Colaboración con la III Carrera Solidaria de la Salle.



Fiesta 'Correos Reparte Sonrisas'



Alumnado en la Feria del Voluntariado de la Universidad de Almería.

III Carrera Solidaria por las Enfermedades Poco Frecuentes. Modalidad 'Sobre ruedas' apoyada por Verdiblanca para visibilizar al colectivo de la diversidad funcional y sensibilizar sobre el uso de vehículos sobre ruedas de aquellas personas que por su enfermedad poco frecuente, discapacidad u otro motivo tienen que utilizar silla de ruedas o similar. Esta carrera ha sido organizada por el centro educativo La Salle y se celebró el 22 mayo.

Fiesta 'Correos Reparte Sonrisas' en el Centro de Educación Especial Princesa Sofía desarrollada con 'Payasos sin Fronteras', la empresa postal y Verdiblanca en Almería. Alrededor de 125 usuarios de la Unidad de Día 'Juan Goytisolo', la Asociación Anda y alumnado del Centro Princesa Sofía disfrutaron del espectáculo de magia y humor dinamizado por los artistas Mago Luigi y Paco Pacolmo, con la colaboración del personal del centro. Es una de las cinco que se han celebrado en toda Andalucía.

Premio IX Feria de las Ideas de la Universidad de Almería. Verdiblanca hizo entrega del premio a la Mejor Iniciativa para la promoción de la Integración y la Calidad de Vida de las Personas con Discapacidad al proyecto 'Academia Espacial' para mejorar la motivación y la adherencia al tratamiento de los pacientes, dotado con 300 euros.

Vídeo de Voluntariado en la Universidad de Almería. Grabado durante la Feria del Voluntariado en la Universidad de Almería para recoger la visión del alumnado sobre la labor de los voluntarios y voluntarias. Se subió a redes sociales y al canal de Youtube de la entidad con motivo del Día Internacional del Voluntariado el 5 de diciembre de 2016.

I Premio al Deporte Inclusivo 2016, un galardón con el que queremos reconocer ante la sociedad las iniciativas en favor del deporte inclusivo o la trayectoria de deportistas con discapacidad y el valor de su trabajo en pro de la normalización del colectivo. Este primer galardón ha recaído en nuestro socio paralímpico Jairo Ruiz, tras ganar la medalla de bronce en la prueba de triatlón en las paralimpiadas de Río 2016 .

CAPÍTULO 6: CENTROS

6.1 CENTRO DE FISIOTERAPIA

Verdiblanca cuenta con un Centro de Fisioterapia regulado desde el año 2013 por la Consejería de Salud, Bienestar Social y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía. Este centro está a disposición tanto de sus asociados y plantilla laboral como de la población en general. Durante el 2016 se han beneficiado 49 personas con discapacidad y se han realizado 895 sesiones.



6.2 EDUCACIÓN DE ADULTOS

La Consejería de Educación y Ciencia de la Junta de Andalucía tiene vigente un convenio con Verdiblanca para el desarrollo de un Plan de Formación para la Atención a Personas con Discapacidad. Desde nuestra entidad se da una formación individualizada en función de las necesidades de este alumnado. Para ello se dividen en grupos de: formación inicial, formación de base y usuarios para pruebas libres (graduado escolar). Durante el curso 2015/2016 estuvieron matriculadas 31 personas con diversidad funcional.

6.3 UNIDAD DE ESTANCIA DIURNA CON TERAPIA OCUPACIONAL 'JUAN GOYTISOLO'

OBJETIVOS

La Unidad de Estancia Diurna con Terapia Ocupacional 'Juan Goytisolo' tiene como finalidad la integración de adultos con discapacidad intelectual mediante la realización de actividades de ajuste pre laboral, personal y social para el desarrollo de su autonomía, capacitación social y habilitación laboral. Todo ello adaptado a las características y necesidades de cada persona.

También se fomenta el desarrollo personal y la autonomía de los usuarios a través de actividades dirigidas específicamente a mejorar sus conocimientos, habilidades y actitudes relativas a la comunicación y la expresión, el control y manejo de emociones, la competencia social, el desempeño de tareas cotidianas, la toma de decisiones, la salud y la higiene.







USUARIOS

En 2016 ha habido un total de 49 usuarios y usuarias con discapacidad intelectual y otras asociadas en plazas concertadas y 1 con plaza privada.

RECURSOS HUMANOS

1 directora
1 profesional de ajuste personal y social
3 monitor@s
1 cuidadora
3 conductores
1 limpiadora
1 maestra de adultos
3 voluntari@s (2 voluntarias europeas)

PROGRAMAS Y ACTIVIDADES

La metodología seguida en todas las actividades y programas es el desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes dirigidas a favorecer su desarrollo físico, intelectual, social y emocional a través de la participación, la formación, el trabajo individual y grupal, según las necesidades del usuario/a. A continuación detallamos las mismas:

Formación prelaboral. Dos empresas almerienses colaboraron en este programa y además, se realizaron elaboraciones propias

Cítricos del Andarax. Han participado 12 usuarios/as a lo largo de todo el año realizando tareas prelaborales, trabajo en equipo e integración en el mundo laboral acompañados por un monitor o monitora de la unidad en las instalaciones de la fábrica en Gádor (Almería).

Plásticos Matilla. Realizando embolsado de tornillería con clasificación, contado y empaquetado de piezas, con la participación en la cadena de trabajo y revisión final del proceso. Esta actividad se realiza de forma anual con 4 monitor@s repartidos por diferentes talleres de trabajo con 16 usuari@s cada grupo y el apoyo de 2 voluntari@s.

Elaboraciones propias. Realizaron manualidades y adornos propios para la campaña de Navidad.

Ajuste Social y Personal. Dentro de este programa está el desarrollo y mejora de habilidades sociales, realización de tareas domésticas y primeros auxilios.

Formativa. Desarrollo de debates y coloquios sobre diversos temas de actualidad tales como noticias sobre acontecimientos, historia, cultura, sobre la Constitución Española, Taller sobre la Navidad, Día de Andalucía, Día de la mujer trabajadora y también sobre festivos locales.

Deporte y actividad física. Realización de actividades tanto al aire libre como en entornos cerrados, tales como hipoterapia, psicomotricidad y actividad física adaptada

Actividades culturales. Se han realizado exposiciones de trabajos en la Unidad, visitas a exposición "Héroes ocultos. Inventos geniales. Objetos cotidianos" de La Obra Social La Caixa, visita a diferentes museos de la capital y el Archivo Histórico, asistencia a representaciones teatrales, realización de juegos de mesa y lecturas.

*Asociación de Personas
con Discapacidad*



Unión Temporal de Empresas



The background of the image consists of numerous overlapping circles of varying sizes and shades of blue, creating a soft, blurred effect.

Juntos podemos más



www.verdiblanca.com • Tel. 950 221 000 • Almería

Ctra. Sierra Alhamilla, 288 - 04007 ALMERÍA
e-mail: info@verdiblanca.com

